

UNION MONDIALE ORT

REUNION DU CONSEIL CENTRAL

Londres Juillet 1977

RAPPORTS NATIONAUX

sur

LES ACTIVITES D'ORGANISATION ET DE COLLECTE DE FONDS

1974 - 1977

dos 060

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

PHYSICS DEPARTMENT

PHYSICS 309

LECTURE 10

PROBLEMS

1

1. A particle of mass m moves in a circular path of radius r with constant speed v . Find the magnitude of the centripetal force.

2

3

AFRIQUE DU SUD

La communauté juive d'Afrique du Sud compte quelque 115,000 personnes (hommes, femmes et enfants). Leur nombre n'a pas augmenté depuis plusieurs années et la moyenne d'âge s'élève.

La situation de cette communauté est liée à la détérioration du climat économique et social de l'Afrique du Sud. Le coût de la vie s'élève sensiblement, du fait principalement de l'accroissement des impositions à des fins de défense. Les investissements effectués outremer ont subi une sérieuse réduction et n'augmenteront pas tant que les problèmes politiques de la région n'auront pas trouvé leur solution.

La collecte de fonds est devenue infiniment plus difficile au cours des premiers mois de l'année 1977 et les sections auront sans aucun doute du mal à s'acquitter de leurs engagements envers le bureau national.

Organisation

Les structures générales de l'ORT-Afrique du Sud demeurent inchangées. Il existe dans toutes les provinces des comités en activité ; l'exécutif national, dont le siège est à Johannesburg, en assure la coordination.

Une évolution sensible s'est opérée néanmoins. L'ORT-Afrique du Sud jouit maintenant dans la communauté de la considération que lui vaut l'attraction que cette organisation en développement exerce sur la jeunesse juive. L'ORT attire les jeunes qui mesurent toute l'importance d'une organisation de caractère souple, dont l'action est vitale.

Au cours de la période de référence, deux nouvelles sections - Southern ORT et SpORT - se sont constituées à l'Ouest de la province du Cap, et trois - SuppORT, ORT Action et Glenhazel - au Transvaal. Il en est résulté des progrès sensibles dans le domaine des adhésions et de la collecte de fonds.

Collecte de Fonds

L'organisation demeure liée par les obligations que lui imposent l'Israel United Appeal et le United Communal Fund (le fonds unifié destiné aux besoins juifs locaux), obligations qui lui interdisent d'entreprendre des campagnes de collecte de fonds de grande envergure. En compensation, l'ORT-Afrique du Sud continue à recevoir de fortes subventions de ces deux fonds.

AFRIQUE DU SUD

La communauté juive d'Afrique du Sud compte quelque 115.000 personnes (hommes, femmes et enfants). Leur nombre n'a pas augmenté depuis plusieurs années et la moyenne d'âge s'élève.

La situation de cette communauté est liée à la déviation du climat économique et social de l'Afrique du Sud. Le coût de la vie s'élève sensiblement, du fait principalement de l'accroissement des impositions à des fins de défense. Les investissements effectués ont subi une sérieuse réduction et n'augmenteront pas tant que les problèmes politiques de la région n'aient pas trouvé leur solution.

La collecte de fonds est devenue infiniment plus difficile au cours des premiers mois de l'année 1977 et les sections auront sans aucun doute du mal à s'acquitter de leurs engagements envers le bureau national.

Organisation

Les structures générales de l'ORT-Afrique du Sud demeurent inchangées. Il existe dans toutes les provinces des comités actifs. L'exécutif national, dont le siège est à Johannesburg, en assure la coordination.

Une évolution sensible s'est opérée néanmoins. L'ORT-Afrique du Sud jouit maintenant dans la communauté de la considération que lui vaut l'attention que cette organisation en développement exerce sur la jeunesse juive. L'ORT attire les jeunes qui mesurent toute l'importance d'une organisation de caractère sémitique, dont l'action est vitale.

Au cours de la période de référence, deux nouvelles sections - Southern ORT et SpOFT - se sont constituées à l'Ouest de la province du Cap, et trois - SappOFT, ORT Action et Ghenassi - au Transvaal. Il en est résulté des progrès sensibles dans le domaine des adhésions et de la collecte de fonds.

Collecte de fonds

L'organisation demeure liée par ses obligations que lui imposent l'Israel United Appeal et le United Council Fund (le fonds unitaire destiné aux besoins juifs locaux), obligations qui lui interdisent d'entreprendre des campagnes de collecte de fonds de grande envergure. En compensation, l'ORT-Afrique du Sud continue à recevoir de fortes subventions de ces deux fonds.

Les différentes sections ont procédé à la collecte dans le cadre notamment de : premières théâtrales, manifestations à l'occasion de la Fête des mères, brocantes, bric-à-brac et ventes de livres, tournois de golf et de jaquet, ventes d'objets d'art et conférences, représentations données à l'occasion des fêtes juives.

Une initiative particulièrement féconde a été prise pendant la période de référence : le concours de la clé-auto. Un tel concours a été organisé pour la première fois à Durban ; on en a organisé ensuite à Port Elizabeth et à Cape Town, où ce concours est devenu annuel. Le principe est le suivant : un grand nombre de clés d'auto sont vendues, accompagnées d'un certain objet qui peut servir de porte-clé ou de cadeau pour la Fête des mères. Le gagnant est celui dont la clé appartient à la voiture qui constitue le premier prix. A une date donnée, tous les participants sont invités à venir essayer leur clé, et cela donne lieu à un gala sous le patronage d'une importante entreprise de construction automobile.

Pour la période de référence, les statistiques de l'ORT-Afrique du Sud concernant la collecte de fonds sont les suivantes :

1. L'allocation annuelle de R150.000, accordée par l'Israel United Appeal, a été transférée à l'Union Mondiale ORT en 1974, 1975 et 1976.
2. Le revenu net de l'ORT-Afrique du Sud et les versements effectués par l'ORT-Afrique du Sud à l'Union Mondiale ORT (à l'exception des allocations de l'Israel United Appeal susmentionnées) se sont établis comme suit :

| | 1974 (Rands) | 1975 (Rands) | 1976 (Rands) |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| Revenu net de l'ORT-Afrique du Sud | 97.559 | 69.945 | 117.649 |
| Versements au profit de l'Union Mondiale ORT | 47.000 | 107.994 | 152.003 |

(Remarque : Les versements effectués en 1975 et 1976 ont été supérieurs au revenu net correspondant à ces années du fait du transfert de certains fonds accumulés.)

Adhésions

Deux formules se sont révélées extrêmement fécondes pour accroître le nombre des adhésions. Les deux sont en rapport avec la Women's American ORT.

Les différentes sections ont procédé à la collecte dans le cadre notamment de : premières théâtrales, manifestations à l'occasion de la fête des mères, brochantes, tric-à-trac et ventes de livres, jouets de golf et de jupon, ventes d'objets d'art et conférences, représentations données à l'occasion des fêtes juives.

Une initiative particulièrement féconde a été prise pendant la période de référence : le concours de la clé-auto. Un tel concours a été organisé pour la première fois à Durban ; on en a organisé ensuite à Port Elizabeth et à Cape Town, on se concourait devenu annuel. Le principe est le suivant : un grand nombre de clés d'auto sont vendues, accompagnées d'un certain objet qui peut servir de porte-clés ou de cadenas pour la fête des mères. Le gagnant est celui dont la clé apparaît à la voiture qui constitue le premier prix. A une date donnée, tous les participants sont invités à venir essayer leur clé, et cela donne lieu à un gala sous le patronage d'une importante entreprise de construction automobile.

Pour la période de référence, les statistiques de l'ORT-Afrique du Sud concernant la collecte de fonds sont les suivantes :

1. L'allocation annuelle de R550.000, accordée par l'Israël United Appeal, a été transférée à l'Union Mondiale ORT en 1974, 1975 et 1976.

2. Le revenu net de l'ORT-Afrique du Sud et les versements effectués par l'ORT-Afrique du Sud à l'Union Mondiale ORT (à l'exception des allocations de l'Israël United Appeal) sont énumérés comme suit :

| | 1974 (Rands) | 1975 (Rands) | 1976 (Rands) |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| Revenu net de l'ORT-Afrique du Sud | 97.559 | 89.945 | 117.649 |
| Versements au profit de l'Union Mondiale ORT | 47.000 | 107.994 | 152.803 |

(Remarque : Les versements effectués en 1975 et 1976 ont été reportés au revenu net correspondant à ces années du fait du transfert de certains fonds accumulés.)

Adhésions

Les données se sont révélées extrêmement fécondes pour accroître le nombre des adhésions. Les deux sont en rapport avec la Women's American ORT.

Lors du Congrès de Jérusalem (février 1974), des déléguées de la Women's American ORT avaient parlé à certains délégués de l'ORT-Afrique du Sud de la méthode "phonoton" utilisée pour le recrutement des membres. Cette méthode a été adoptée en Afrique du Sud la même année, et depuis elle est utilisée régulièrement avec grand profit.

Le film "L'Chaim", réalisé par la Women's American ORT, s'est avéré un instrument indispensable pour obtenir des adhésions. Son utilisation a donné d'excellents résultats, notamment dans le Transvaal et la partie occidentale de la province du Cap. La projection du film chez les particuliers a donné des résultats particulièrement bons. Il a été demandé aux membres des Comités ORT d'inviter des petits groupes composés d'amis, de relations et de partenaires commerciaux à ces projections, à l'issue desquelles l'adhésion des personnes présentes est sollicitée. On insiste tout particulièrement sur le recrutement de membres à vie.

Nombre des adhésions

(Les couples ayant souscrits une "double adhésion" comptant pour deux).

| | <u>1er janvier 1975</u> | <u>28 février 1977</u> |
|-------------------------|-------------------------|------------------------|
| Transvaal | 3.019 | 6.343 |
| Province du Cap (Ouest) | 1.218 | 1.806 |
| Province du Cap (Est) | 359 | 397 |
| Bloemfontein | 279 | 292 |
| Natal | 603 | 581 |
| | <u>5.478</u> | <u>9.419</u> |

lors du Congrès de Jérusalem (février 1974), des délégués de la Women's American ORT avaient parlé à certains délégués de l'ORT-Afrique du Sud de la méthode "person" utilisée pour le recrutement des membres. Cette méthode a été adoptée en Afrique du Sud la même année, et depuis elle est utilisée régulièrement avec grand profit.

Le film "L'Chain", réalisé par la Women's American ORT, s'est avéré un instrument indispensable pour obtenir des adhésions. Son utilisation a donné d'excellents résultats, notamment dans le Transvaal et la partie occidentale de la province du Cap. La projection du film chez les particuliers a donné des résultats particulièrement bons. Il a été demandé aux membres des Comités ORT d'inviter des petits groupes composés d'amis, de relations et de partenaires commerciaux à ces projections, à l'issue desquelles l'adhésion des personnes présentes est sollicitée. On insiste tout particulièrement sur le recrutement de membres à vie.

Nombre des adhésions

(Les couples ayant souscrit une "double adhésion" comptent pour deux).

| | 1er février 1975 | 28 février 1977 |
|-------------------------|------------------|-----------------|
| Transvaal | 3.019 | 6.345 |
| Province du Cap (Ouest) | 1.218 | 1.806 |
| Province du Cap (Est) | 358 | 397 |
| Bloemfontein | 279 | 292 |
| Natal | 663 | 581 |
| | ----- | ----- |
| | 5.478 | 9.419 |
| | ===== | ===== |

ALLEMAGNE

La communauté juive de la République fédérale d'Allemagne compte 27,379 personnes (hommes, femmes et enfants) inscrites. Elles sont réparties dans 62 villes. Seules Berlin, Frankfort et Munich ont des communautés de plus de 3,000 membres; trois autres villes ont une moyenne de 1,500 Juifs. Les autres communautés sont très restreintes.

Une forte proportion des Juifs ont plus de 65 ans et nombre d'entre eux vivent dans des foyers pour personnes âgées à l'aide de pensions accordées par le gouvernement allemand à titre d'indemnisation. La répartition des Juifs par tranche d'âge est la suivante:

| | |
|-------------------|-------|
| - moins de 20 ans | 4,664 |
| - de 20 à 50 ans | 9,766 |
| - de 50 à 60 ans | 4,905 |
| - plus de 60 ans | 8,044 |

La collecte de fonds s'adapte aux particularités de cette situation. De 1974 à 1976, les ressources de provenance juive n'ont cessé d'augmenter. L'ORT Allemagne a mis sur pied une politique pour recueillir des adhésions individuelles, la cotisation annuelle étant de 400 dollars. Le fait d'avoir amené les petites communautés à devenir des membres de l'ORT a donné des résultats particulièrement fructueux.

Les grands fonds communautaires ont continué à offrir des dons annuels. En 1976, le Landesverband der Jüdischen Gemeinden in Hessen (Association des communautés juives de Hesse) a versé une contribution extraordinaire de 100,000 dollars en faveur de "The School of Engineering" de Jérusalem.

Le gouvernement allemand a continué à coopérer avec l'ORT dans le cadre des pays en développement. La subvention en faveur de l'ORT Téhéran approuvée par le gouvernement allemand à la fin de l'année 1973, a été perçue au cours des années 1974, 1975, 1976. De nouvelles subventions en faveur de l'ORT Bombay et de l'ORT Maroc, en partie sous forme de bourses, ont été approuvées. Il s'agit d'un montant qui s'élève au total à 1,140,000 dollars.

L'organisation catholique "Misereor" d'Allemagne a accordé une subvention à l'ORT Bombay, pour le renouvellement du matériel, à la suite de contacts qui ont été pris par M. G. L. Gabriel, Président de l'ORT Inde.

En décembre 1974, l'ORT Allemagne a été fortement éprouvé par la perte de son Président, le sénateur Jean Mandel. M. Max Willner, membre du Conseil central depuis 1965, lui a succédé à la présidence de l'ORT Allemagne.

ALLEMAGNE

La communauté juive de la République fédérale d'Allemagne compte 27,379 personnes (hommes, femmes et enfants) inscrites. Elles sont réparties dans 63 villes. Seules Berlin, Frankfurt et Munich ont des communautés de plus de 1,000 membres; trois autres villes ont une moyenne de 1,500 Juifs. Les autres communautés sont très restreintes.

Une forte proportion des Juifs ont plus de 65 ans et nombre d'entre eux vivent dans des foyers pour personnes âgées à l'aide de pensions accordées par le gouvernement allemand à titre d'indemnisation. La répartition des Juifs par tranche d'âge est la suivante:

| | |
|-------|-------------------|
| 4,664 | - moins de 20 ans |
| 9,766 | - de 20 à 30 ans |
| 4,905 | - de 30 à 40 ans |
| 8,044 | - plus de 40 ans |

La collecte de fonds s'adapte aux particularités de cette situation. De 1974 à 1976, les ressources de provenance juive n'ont cessé d'augmenter. L'ORT Allemagne a mis sur pied une politique pour recueillir des adhésions individuelles. La cotisation annuelle étant de 400 dollars. Le fait d'avoir avec les petites communautés à devenir des membres de l'ORT a donné des résultats particulièrement fructueux.

Les grands fonds communautaires ont continué à offrir des dons annuels. En 1976, le Landesverband der Jüdischen Gemeinden in Hessen (Association des communautés juives de Hesse) a versé une contribution extraordinaire de 100,000 dollars en faveur de "The School of Engineering" de Jérusalem.

Le gouvernement allemand a continué à coopérer avec l'ORT dans le cadre des pays en développement. La subvention en faveur de l'ORT Téhéran approuvée par le gouvernement allemand à la fin de l'année 1973, a été perçue au cours des années 1974, 1975, 1976. De nouvelles subventions en faveur de l'ORT Bombay et de l'ORT Maroc, en partie sous forme de bourses, ont été approuvées. Il s'agit d'un montant qui s'élève au total à 1,140,000 dollars.

L'organisation catholique "Misseroy" d'Allemagne a accordé une subvention à l'ORT Bombay, pour le renouvellement du matériel, à la suite de contacts qui ont été pris par M. G. J. Gabriel, Président de l'ORT Inde.

En décembre 1974, l'ORT Allemagne a été fortement éprouvé par la perte de son Président, le sénateur Jean Mandel. M. Max Willner, membre du Conseil central depuis 1965, lui a succédé à la présidence de l'ORT Allemagne.

ARGENTINE

C'est le Comité féminin, que préside Mme Sarita Werthein, qui est essentiellement responsable des activités de collecte de fonds.

Le système utilisé pour le recrutement de nouveaux membres et pour la perception des cotisations a été réorganisé en 1976. Si bien que les statistiques précédentes indiquaient que les adhésions s'élevaient à 800 au total, mais une petite partie des membres seulement acquittaient des cotisations. En mars 1977, les membres ayant acquitté des cotisations étaient au nombre de 595.

On trouvera ci-dessous un tableau indiquant l'évolution intervenue dans le cadre de la collecte de fonds du Comité féminin.

| Année | 1973 | 1974 | 1975 | 1976 |
|-----------------|---------|---------|-----------|-----------|
| en Pesos | 222,168 | 284,088 | 1,002,390 | 5,069,799 |
| US\$ équivalent | 15,869 | 9,470 | 5,635 | 17,915 |

Cotisations

| Année | 1973 | 1974 | 1975 | 1976 |
|-----------------|--------|--------|--------|---------|
| en Pesos | 48,576 | 57,516 | 43,383 | 739,940 |
| US\$ équivalent | 3,470 | 1,917 | 244 | 2,615 |

ARGENTINE

C'est le Comité féminin, que préside Mme Sarita Werthein, qui est essentiellement responsable des activités de collecte de fonds.

Le système utilisé pour le recrutement de nouveaux membres et pour la perception des cotisations a été réorganisé en 1976. Si bien que les statistiques précédentes indiquaient que les adhésions s'élevaient à 800 au total, mais une petite partie des membres seulement acquittait des cotisations. En mars 1977, les membres ayant acquitté des cotisations étaient au nombre de 292.

On trouvera ci-dessous un tableau indiquant l'évolution intervenue dans le cadre de la collecte de fonds du Comité féminin.

| | | Cotisations | | | |
|-----------------|---------|-------------|-----------|-----------------|--|
| | | en Pesos | | US\$ équivalent | |
| Année | 1973 | 1974 | 1975 | 1976 | |
| en Pesos | 222,168 | 284,088 | 1,002,300 | 2,069,799 | |
| US\$ équivalent | 12,869 | 9,470 | 2,632 | 17,912 | |
| Année | 1973 | 1974 | 1975 | 1976 | |
| en Pesos | 48,276 | 27,216 | 43,283 | 739,940 | |
| US\$ équivalent | 2,470 | 1,917 | 244 | 2,612 | |

AMERICAN ORT FEDERATION

NOTE: Le rapport ci-après déborde quelque peu la période de référence prescrite (allant de la dernière réunion du Congrès de l'Union Mondiale ORT, en février 1974, jusqu'à la fin du mois de mars 1977)

Politique de financement

L'organisation et la collecte de fonds s'opèrent sur la base de l'année civile pour l'American ORT Federation. Il conviendra d'en tenir quelque peu compte en ce qui concerne les différentes données figurant en divers points du rapport qui va suivre.

Depuis 1947, les accords annuels passés avec le Joint, qui lui-même reçoit ses crédits de l'Appel juif unifié et des campagnes des fédérations intercommunautaires ainsi que des caisses d'aide sociale de l'ensemble du territoire des Etats-Unis, constituent l'un des pivots de la politique de collecte de l'American ORT Federation. Cet élément capital de la politique de collecte est une pratique établie de longue date et bien connue. Les pourparlers engagés chaque année avec le Joint sont menés conjointement avec le bureau de Genève. Les données relatives aux accords annuels ont été communiquées de temps à autre.

Organisations américaines affiliées

Le présent rapport mettra donc tout particulièrement l'accent sur l'évolution intervenue dans le domaine de l'organisation pour l'American ORT Federation et les différents organismes qui lui sont affiliés, à part la Women's American ORT qui présentera son propre rapport. Il convient cependant de relever ici que la Women's American ORT est devenue depuis longtemps l'une des grandes organisations féminines juives des Etats-Unis, et qu'elle est de loin l'organisation la plus dynamique, la plus importante et la plus productive de l'ORT dans son ensemble.

L'évolution la plus marquante qui soit survenue en matière d'organisation dans le cadre de l'American ORT Federation pendant la période de référence s'est opérée au sein de l'ORT masculin. Ce qui ne veut absolument pas dire qu'une évolution importante ne soit pas intervenue aussi à l'American Labor ORT, la National ORT League et la Business and Professional ORT, notamment. Chacun de ces groupes a connu des transformations considérables et réalisé des acquisitions importantes. Citons à titre d'illustration la participation appréciable de la Labor ORT dans le financement de l'Institut technologique de Jérusalem, dans la création du Workmen's Circle Committee for ORT qui vient élargir nos structures et pratiquer le recrutement sur une grande échelle. Pour la National ORT League, la période aura été marquée par le

NOTE: Le rapport ci-après débordé quelque peu la période de référence prescrite (allant de la dernière réunion du Congrès de l'Union Mondiale ORT, en février 1974, jusqu'à la fin du mois de mars 1977)

Politique de financement

L'organisation et la collecte de fonds s'opèrent sur la base de l'année civile pour l'American ORT Federation. Il conviendrait d'en tenir quelque peu compte en ce qui concerne les différentes données figurant en divers points du rapport qui va suivre.

Depuis 1947, les accords annuels passés avec le Joint, qui lui-même reçoit ses crédits de l'Appel qui unit et des campagnes des fédérations intercommunautaires ainsi que des caisses d'aide sociale de l'ensemble du territoire des Etats-Unis, constituent l'un des pivots de la politique de collecte de l'American ORT Federation. Cet élément capital de la politique de collecte est une pratique établie de longue date et bien connue. Les pourparlers engagés chaque année avec le Joint sont menés conjointement avec le bureau de Genève. Les données relatives aux accords annuels ont été communiquées de temps à autre.

Organisations américaines affiliées

Le présent rapport mettra donc tout particulièrement l'accent sur l'évolution intervenue dans le domaine de l'organisation pour l'American ORT Federation et les différents organismes qui lui sont affiliés, à part la Women's American ORT qui présentera son propre rapport. Il convient cependant de relever ici que la Women's American ORT est devenue depuis longtemps l'une des grandes organisations féminines juives des Etats-Unis, et qu'elle est de loin l'organisation la plus dynamique, la plus importante et la plus productive de l'ORT dans son ensemble.

L'évolution la plus marquante qui soit survenue en matière d'organisation dans le cadre de l'American ORT Federation pendant la période de référence s'est opérée au sein de l'ORT masculin. Ce qui ne veut absolument pas dire qu'une évolution importante ne soit pas intervenue aussi à l'American Labor ORT, la National ORT League et la Business and Professional ORT, notamment. Chacun de ces groupes a connu des transformations considérables et réalisé des acquisitions importantes. Citons à titre d'illustration la participation spectaculaire de la Labor ORT dans le financement de l'Institut technologique de Jérusalem, dans la création du Women's Circle Committee for ORT qui vient élargir nos structures et pratique le recrutement sur une grande échelle. Pour la National ORT League, la période aura été marquée par la

développement considérable des programmes de bourses, qui s'adressent maintenant à différentes fractions de la communauté et à des hommes de diverses catégories. Pendant la période de référence, la Business and Professional ORT a déployé des efforts importants en vue de la création de nouveaux comités. Sans que nous entrions dans les détails, ces exemples indiquent les tendances qui se sont manifestées au sein de ces organes affiliés au cours des deux à trois dernières années.

Ces organismes ont été englobés dans les différents plans et stratégies institués ces dernières années en vue d'un développement en matière d'organisation. Des représentants de ces organismes ont participé à la définition de la politique et des objectifs. Ce qui vaut pour la plupart des comités doit par conséquent s'entendre comme étant valable pour ces organismes affiliés, compte tenu des structures qui sont particulières à chacun.

Orientations et perspectives

Il s'est trouvé que la Conférence nationale de l'American ORT Federation est tombée, en 1974, quelques semaines avant la réunion extraordinaire du Congrès de l'Union Mondiale ORT, à Jérusalem, mais les sentiments qui animaient les participants à ces réunions étaient les mêmes. La blessure de la guerre de Kippour était encore fraîche. Ses incidences sur la vie d'Israël ainsi que les responsabilités qui en découlaient pour l'ORT ont marqué fondamentalement les sentiments qui ont animé les participants à la réunion de l'American ORT Federation autant que ceux du Congrès de l'Union Mondiale ORT.

Nous avons par ailleurs pris très profondément conscience du fait que la "situation critique" qui avait déterminé la réunion extraordinaire représentait une situation nouvelle, que l'ORT n'avait pas eu à connaître depuis 25 ans ou plus, laquelle tenait à un déficit budgétaire massif, occasionné par une inflation mondiale de proportions incalculables ainsi qu'à la dévaluation et à la confusion.

Il est bon de rappeler qu'il s'agissait d'une époque de collecte de l'Israel Emergency Fund, dont la priorité accordée à la solidarité avec Israël et à la quête de contributions ne s'est jamais démentie. Cette donnée de la vie juive de l'époque était à prendre en considération en prévoyant les mesures à adopter dans un avenir immédiat.

C'est sur cette toile de fond, il convient de le dire, que l'American ORT Federation a estimé pouvoir élaborer une stratégie qui irait de l'avant en matière d'organisation, en même temps qu'attirer dans les rangs de l'ORT des personnes nouvelles de

développement considérable des programmes de bourses, qui s'adressent maintenant à différentes fractions de la communauté et à des hommes de diverses catégories. Pendant la période de référence, la Business and Professional ORT a déployé des efforts importants en vue de la création de nouveaux comités, sans que nous entrions dans les détails, ces exemples indiquent les tendances qui se sont manifestées au sein de ces organes affiliés au cours des deux à trois dernières années.

Ces organismes ont été englobés dans les différents plans et stratégies instaurés ces dernières années en vue d'un développement en matière d'organisation. Des représentants de ces organismes ont participé à la définition de la politique et des objectifs. Ce qui vaut pour la plupart des comités doit par conséquent s'entendre comme étant valable pour ces organismes affiliés, compte tenu des structures qui sont particulières à chacun.

Orientations et perspectives

Il s'est trouvé que la Conférence nationale de l'American ORT Fédération est tombée, en 1974, quelques semaines avant la réunion extraordinaire du Congrès de l'Union Mondiale ORT, à Jérusalem, mais les sentiments qui animaient les participants à ces réunions étaient les mêmes. La blessure de la guerre de Kippour était encore fraîche. Ses incidences sur la vie d'Israël ainsi que les responsabilités qui en découlent pour l'ORT ont marqué fondamentalement les sentiments qui ont animé les participants à la réunion de l'American ORT Fédération avant que ceux du Congrès de l'Union Mondiale ORT.

Nous avons par ailleurs pris très profondément conscience du fait que la "situation critique" qui avait déterminé la réunion extraordinaire représentait une situation nouvelle, que l'ORT n'avait pas eu à connaître depuis 25 ans ou plus, laquelle tenait à un déficit budgétaire massif, occasionné par une inflation mondiale de proportions incalculables ainsi qu'à la dévaluation et à la confusion.

Il est bon de rappeler qu'il s'agissait d'une époque de collecte de l'Israel Emergency Fund, dont la priorité accordée à la solidarité avec Israël et à la quête de contributions ne s'est jamais démentie. Cette donnée de la vie juive de l'époque était à prendre en considération en prévoyant les mesures à adopter dans un avenir immédiat.

C'est sur cette toile de fond, il convient de le dire, que l'American ORT Fédération a estimé pouvoir élaborer une stratégie qui trait de l'avant en matière d'organisation, en même temps qu'activer dans les rangs de l'ORT des personnes nouvelles de

la communauté. On était avant tout conscient du fait que l'ORT se trouvait impliquée dans la situation critique et que la crise budgétaire d'alors pouvait devenir un appel de détresse. Cela s'exprimait en ces termes : "L'ORT ne doit pas faire des dommages de guerre", qui appelaient ce corollaire : "Respecter les engagements prévus".

Une vue rétrospective des choses nous montre que cette conception s'est non seulement imposée, mais qu'elle a déterminé un progrès brutal par rapport aux perspectives relativement modestes et à la timidité qui en général avaient caractérisé jusqu'alors notre action dans le domaine de l'organisation. On a commencé dès alors à s'aviser que l'ORT devait bien jouer "un rôle prioritaire dans la vie juive", qu'il ne s'agissait pas là simplement d'un lieu commun ayant fait son temps et que ceux qui avaient été les défenseurs de cette idée devaient continuer à y adhérer.

Cela s'est traduit par l'adoption, en 1974, d'un objectif financier plus élevé que jamais, qui est passé de \$500.000 (1973) à \$625.000 (1974). Jamais pareille augmentation n'avait été enregistrée pendant une même année. Néanmoins, en milieu d'année, il s'est révélé que l'ambitieux engagement décidé en janvier était misérablement insuffisant. Pour le troisième trimestre, il a donc fallu prévoir \$100.000 de plus que la somme, déjà ambitieuse, fixée en début d'année. De fait, la collecte a accusé une augmentation abrupte en 1974, puisque de \$500.000 elle est passé à \$725.000.

Sur la base de ces résultats, la Conférence nationale, réunie en janvier 1975, a pu renouveler complètement les structures. On a procédé à l'élection de nouveaux dirigeants. Un plan quadriennal a été établi, qui témoignait de plus de stabilité et de dynamisme dans le domaine de l'organisation. Ce plan quadriennal constituait la première tentative concertée pour formuler des stratégies de développement à long terme, tant pour consolider les groupes existant déjà que pour implanter l'ORT masculin dans des dizaines de communautés nouvelles.

Il existait bien déjà un Comité national chargé du recrutement des membres, mais il s'est révélé nécessaire de redéfinir ses attributions, consistant maintenant à superviser les mesures destinées à réaliser, sur les plans tant local que national, les objectifs fixés, en le dénommant Comité national d'organisation. Le Comité national d'organisation est devenu en fait "l'état-major" du plan quadriennal ; ses membres assument des fonctions nationales, constituant ainsi une assise supplémentaire dans l'équipe gouvernante de l'American ORT Federation.

la communauté. On était avant tout conscient du fait que l'ORT se trouvait impliquée dans la situation critique et que la crise budgétaire d'alors pouvait éventuellement avoir des conséquences graves. L'ORT ne doit pas faire des dommages à l'expression en ces termes : "L'ORT ne doit pas faire des dommages de guerre", qui appellent ce caractère : "Respecter les engagements prévus".

Une vue rétrospective des choses nous montre que cette conception s'est non seulement imposée, mais qu'elle a déterminé un progrès brutal par rapport aux perspectives relativement modestes et à la timidité qui en général avaient caractérisé jusqu'alors notre action dans le domaine de l'organisation. On a commencé dès lors à s'occuper que l'ORT devienne un jour "un rôle prioritaire dans la vie juive", qu'il ne s'agisse pas simplement d'un lieu commun ayant fait son temps et que ceux qui avaient été les défenseurs de cette idée devaient continuer à y adhérer.

Cela s'est traduit par l'adoption, en 1974, d'un objectif financier plus élevé que jamais, qui est passé de 2500.000 (1973) à 4625.000 (1974). Jamais pareille augmentation n'avait été enregistrée pendant une même année. Néanmoins, en milieu d'année, il s'est révélé que l'ambitieux engagement décidé en janvier était manifestement irréaliste. Pour le troisième trimestre, il a donc fallu prévoir 3100.000 de plus que la somme déjà ambitieuse, fixée en début d'année. De fait, la collecte a accusé une augmentation stricte en 1974, puisque de 2500.000 elle est passée à 3725.000.

Sur la base de ces résultats, la Conférence nationale, réunie en janvier 1975, a pu renouveler complètement les structures. On a procédé à l'élection de nouveaux dirigeants. Un plan quadriennal a été établi, qui témoignait de plus de stabilité et de dynamisme dans le domaine de l'organisation. Le plan quadriennal constituait la première tentative concertée pour formuler des stratégies de développement à long terme, tant pour consolider les groupes existants qu'à pour implanter l'ORT massivement dans des dizaines de communautés nouvelles.

Il existait bien déjà un Comité national chargé du recrutement des membres, mais il s'est avéré nécessaire de redéfinir ses attributions, consistant maintenant à superviser les mesures destinées à résister, sur les plans tant local que national, les objectifs fixés, en le dénommant Comité national d'organisation. Le Comité national d'organisation est devenu en fait l'État-major du plan quadriennal ; ses membres assurent des fonctions nationales, constituant ainsi une assise supplémentaire dans l'équipe gouvernementale de l'American Old Federation.

En bref, ce plan quadriennal, dont on peut considérer qu'il a formé le cadre de base pour ce qui a fait suite ces dernières années, prévoyait une expansion abrupte dans l'organisation. Les membres passeraient de 18.000 (répartis en 66 groupes pouvant rapporter une somme de l'ordre de \$700.000) à 26.000, répartis en 100 groupes, répandus sur toutes les parties du territoire à forte population juive, et pouvant permettre de recueillir \$1.000.000. La réalisation du plan quadriennal était prévue pour la fin de l'année 1978. Le présent rapport couvre donc la première moitié de la période quadriennale.

Stratégies et approche

Une série de stratégies, de projets et d'idées se sont fait jour, avec le temps et l'expérience, en vue de réaliser par paliers annuels les objectifs précités. Sans que nous entrons dans les détails, nous évoquerons ici différents points aux fins du présent rapport.

1. Engagements nationaux annuels

Une innovation est intervenue par rapport aux engagements prévus les années antérieures, laquelle consiste à préciser à l'avance le pourcentage d'augmentation applicable aux comités. Pour certains comités, un montant déterminé d'augmentation a été arrêté. Ces augmentations ont été communiquées aux dirigeants bien avant la Conférence nationale de janvier, avec les instructions précises quant à la façon d'envisager le potentiel des comités dans le domaine de la collecte. Il est d'usage à présent que les représentants des comités annoncent leurs engagements pour l'année à venir. L'introduction du principe consistant à procéder à des "avance sur dons" amène les comités à verser des "acomptes" sur les engagements qu'ils se proposent d'annoncer à la Conférence de janvier. L'ensemble de ce système destiné à faire que soient tenus les engagements nationaux entraîne dès le départ la participation des comités. L'idée de "faire face aux engagements" se trouve aujourd'hui fermement ancrée, pourrait-on affirmer, dans plupart des comités que dirigent des hommes conscients de leurs obligations, et c'est d'un devoir quasiment sacré qu'il s'agit là pour eux.

2. Bourses simples et bourses multiples

Des progrès considérables ont marqué, ces derniers temps, la réalisation d'un programme de bourses, fixées à 1500 chacune.

En bref, ce plan quadriennal, dont on peut considérer qu'il a formé le cadre de base pour ce qui a fait suite ces dernières années, prévoyait une expansion abrupte dans l'organisation. Les membres passeraient de 18.000 (répartis en 66 groupes pouvant rapporter une somme de l'ordre de \$700.000) à 28.000, répartis en 100 groupes, répartis sur toutes les parties du territoire à forte population vive, et pouvant permettre de recueillir \$1.000.000. La réalisation du plan quadriennal était prévue pour la fin de l'année 1978. Le présent rapport couvre donc la première moitié de la période quadriennale.

Stratégies et approche

Une série de stratégies, de projets et d'idées se sont fait jour, avec le temps et l'expérience, en vue de réaliser par paliers annuels les objectifs précisés. Sans que nous entrions dans les détails, nous évoquerons ici différents points aux fins du présent rapport.

1. Engagements nationaux annuels

L'innovation est intervenue par rapport aux engagements prévus les années antérieures, laquelle consiste à préciser à l'avance le pourcentage d'augmentation applicable aux comités. Pour certains comités, un montant déterminé d'augmentation a été arrêté. Les augmentations ont été communiquées aux dirigeants bien avant la Conférence nationale de janvier, avec les instructions précises quant à la façon d'envoyer le potentiel des comités dans le domaine de la collecte. Il est d'usage à présent que les représentants des comités annoncent leurs engagements pour l'année à venir. L'introduction du principe consistant à procéder à des "avances sur dons" auprès des comités à verser des "acomptes" sur les engagements qu'ils se proposent d'annoncer à la Conférence de janvier. L'ensemble de ce système destiné à faire que soient tenus les engagements nationaux entraine dès le départ la participation des comités. L'idée de "faire face aux engagements" se trouve aujourd'hui fermement ancrée, pourait-on affirmer, dans l'esprit des comités qui deviennent des hommes conscients de leurs obligations, et c'est d'un devoir quasiment sacré qu'il s'agit là pour eux.

2. Obtention à la fin du premier semestre de la moitié de la somme prévue en vertu des engagements souscrits

Cette innovation avait deux buts : a) obtenir des espèces, ce qui contribuerait à satisfaire aux besoins permanents du programme ; b) instituer un dispositif d'organisation en vertu duquel certaines activités interviendraient les six premiers mois, principalement le recrutement de membres, le renouvellement des cotisations et d'autres activités se rapportant aux adhésions.

3. La campagne de recrutement et l'accroissement des adhésions

L'augmentation annuelle a varié entre 1.000 et 2.000 adhésions. En 1976, au lieu que la campagne soit étalée sur une année, sans plan bien arrêté, comme cela avait été jusqu'alors le cas, la campagne a fait l'objet d'une action "coordonnée" et concertée, de quatre semaines environ, qui s'est déroulée au cours du printemps et était confiée à un président désigné et son comité, disposant de listes et ayant des tâches spécifiques à remplir, et dont les réunions étaient quasi hebdomadaires jusqu'à la réunion finale couronnant cette action et regroupant tous les comités. Les différentes étapes de la campagne sont évoquées dans les journaux de la communauté, qui font mention des noms. 1976 a été "l'Année de la campagne de recrutement" ; il s'agissait de tester expérimentalement le principe d'une telle campagne. Après l'évaluation des résultats obtenus et l'adoption de priorités et d'idées nouvelles, une nouvelle expérience a été tentée en 1977. "Deuxième Année de la campagne de recrutement", et des comités supplémentaires y ont participé. Seul le temps nous dira jusqu'où ce concept nous permettra d'aller, mais il s'agit d'une innovation qui s'est imposée dans les esprits au sein de plusieurs groupes.

4. Le calendrier des activités

L'entreprise en question vise à rattacher à des périodes données de l'année la réalisation de différentes activités dont chacune comporte des objectifs précis.

5. Bourses simples et bourses multiples

Des progrès considérables ont marqué, ces derniers temps, la réalisation d'un programme de bourses, fixées à \$500 chacune.

2. Obtention à la fin du premier semestre de la moitié de la somme prévue en vertu des engagements souscrits

Cette innovation avait deux buts : a) obtenir des espèces, ce qui contribuait à satisfaire aux besoins permanents du programme ; b) instituer un dispositif d'organisation en vertu duquel certaines activités interviennent les six premiers mois, principalement le recrutement de membres, le renouvellement des cotisations et d'autres activités se rapportant aux adhésions.

3. La campagne de recrutement et l'accroissement des adhésions

L'augmentation annuelle a varié entre 1.000 et 2.000 adhésions. En 1976, au lieu que la campagne soit étalée sur une année, sans plan bien arrêté, comme cela avait été jusqu'alors le cas, la campagne a fait l'objet d'une action "coordonnée" et concentrée de quatre semaines environ, qui s'est déroulée au cours du printemps et était confiée à un président désigné et son comité, disposant de listes et ayant des tâches spécifiques à remplir, et dont les réunions étaient quasi hebdomadaires jusqu'à la réunion finale concernant cette action et regroupant tous les comités. Les différentes étapes de la campagne sont évoquées dans les journaux de la communauté, qui font mention des noms. 1976 a été "l'Année de la campagne de recrutement" ; il s'agissait de tester expérimentalement le principe d'une telle campagne. Après l'évaluation des résultats obtenus et l'adoption de priorités et d'idées nouvelles, une nouvelle expérience a été tentée en 1977. "Deuxième Année de la campagne de recrutement" et des comités supplémentaires y ont participé. Seul le temps nous dira jusqu'où ce concept nous permettra d'aller, mais il s'agit d'une innovation qui s'est imposée dans les esprits au sein de plusieurs groupes.

4. Le calendrier des activités

L'entreprise en question vise à rattacher à des périodes données de l'année la réalisation de différentes activités dont chacune comporte des objectifs précis.

5. Bourses simples et bourses multiples

Les progrès considérables ont marqué, ces derniers temps, la réalisation d'un programme de bourses, fixées à \$200 chacune.

Une autre innovation aura été l'importance accrue accordée à l'utilisation des obligations de l'Etat d'Israël pour la constitution de bourses pour l'ORT-Israël. On a constaté ces derniers temps que dans différents groupes plusieurs personnes pouvaient assurer, et assuraient souvent la dotation de plus d'une bourse. Pour mettre en honneur les contributions de cette importance et pour inciter d'autres personnes à faire des dons plus élevés, un programme de bourses multiples a été lancé. Il est trop tôt pour en apprécier l'efficacité. Néanmoins, le résultat obtenu a été considérable.

6. Augmentation des cotisations

Toute une gamme de publications, de formules de versement, d'éléments d'information et de manuels de procédure sont sortis pendant la période de référence, qui énoncent et expliquent les différentes activités. Un Bulletin mensuel d'organisation a vu le jour ; il s'adresse aux dirigeants de l'ensemble du pays et constitue l'organe d'orientation du Comité national d'organisation.

Perspectives

1. A mi-parcours du plan quadriennal

Des progrès considérables ont été réalisés dans le domaine de l'organisation. Nombre d'entre eux ont été évoqués plus haut. La Conférence nationale de janvier 1977 a pu prévoir un objectif de \$900.000 pour l'année en cours ; les adhésions ont augmenté (2.000 de plus) en 1976, si bien qu'à l'heure actuelle les membres sont estimés à 21.000 et que nous avons 90 groupes.

2. L'Institut technologique ORT de Jérusalem

L'inauguration de l'Institut technologique de l'ORT, en septembre 1976, sur le campus de l'Université hébraïque de Jérusalem, est un événement qui fera date. Cette entreprise exaltante a éveillé l'intérêt général à travers notre organisation. Certains ont fait des donations importantes, allant de \$10.000 à \$350.000 pour contribuer à l'édification de l'école. Une partie des installations ont été inaugurées, d'autres le seront dans la période à venir.

L'Institut technologique a été conçu, sous le rapport de l'organisation, comme un élément propre à la fois à stimuler notre action et à ouvrir certaines possibilités. Aussi original soit-il dans sa conception, il n'est pas considéré

Une autre innovation aura été l'importance accrue accordée à l'utilisation des obligations de l'Etat d'Israël pour la constitution de bourses pour l'O.K.T.-Israël. On a constaté ces derniers temps que dans différents groupes plusieurs personnes pouvaient assurer, et assurèrent souvent la dotation de plus d'une bourse. Pour mettre en honneur les contributeurs de cette importance et pour inciter d'autres personnes à faire des dons plus élevés, un programme de bourses multiples a été lancé. Il est trop tôt pour en apprécier l'efficacité. Néanmoins, le résultat obtenu a été considérable.

6. Augmentation des cotisations

Toute une gamme de publications, de formules de versement, d'éléments d'information et de manuels de procédures sont sortis pendant la période de référence, qui énoncent et expliquent les différentes activités. Un Bulletin mensuel d'organisation a vu le jour ; il s'adresse aux dirigeants de l'ensemble du pays et constitue l'organe d'orientation du Comité national d'organisation.

Perspectives

1. A mi-parcours du plan quadriennal

Les progrès considérables ont été réalisés dans le domaine de l'organisation. Nombre d'entre eux ont été évoqués plus haut. La Conférence nationale de janvier 1977 a pu prévoir un objectif de 900.000 pour l'année en cours ; les adhésions ont augmenté (2.000 de plus) en 1976, si bien qu'à l'heure actuelle les membres sont estimés à 21.000 et que nous avons 90 groupes.

2. L'Institut technologique O.K.T. de Jérusalem

L'inauguration de l'Institut technologique de l'O.K.T. en septembre 1976, sur le campus de l'Université hébraïque de Jérusalem, est un événement qui fera date. Cette entreprise exaltante a éveillé l'intérêt général à travers notre organisation. Certains ont fait des donations importantes, allant de 210.000 à 2350.000 pour contribuer à l'édition de l'école. Une partie des installations ont été inaugurées, d'autres le seront dans la période à venir.

L'Institut technologique a été conçu, sous le rapport de l'organisation, comme un élément propre à la fois à stimuler notre action et à ouvrir certaines possibilités. Aussi original soit-il dans sa conception, il n'est pas considéré

comme un établissement de plus qui viendrait s'ajouter aux autres écoles du réseau. Indépendamment du fait qu'il est remarquable à plus d'un égard, on a considéré qu'il offrait des possibilités considérables, jusqu'alors inexploitées, sur le plan de l'organisation et des donations ainsi que pour attirer des bienfaiteurs s'intéressant à une école déterminée. La Conférence nationale de janvier 1977 a prévu dans le cadre de la politique de l'American ORT Federation la formulation de projets visant à obtenir des crédits pour l'équipement des installations réalisées au cours de la première phase des travaux et pour l'achèvement de la seconde phase des travaux de l'Institut technologique, ainsi qu'à la mise au point simultanée d'un programme de bourses allant de \$1.500 à \$2.500 pour un soutien permanent en faveur des élèves de l'Institut technologique. Les noms des différents types de bienfaiteurs seront portés sur un mur. Des perspectives nouvelles s'ouvriront, on l'espère, avec les différentes activités auxquelles peut donner lieu l'intérêt particulier porté par des bienfaiteurs à l'Institut technologique ORT.

3. Comité chargés de la liaison avec le public

Pour l'année 1977, en vue de consolider l'influence des groupes de l'ORT masculin au sein des différentes communautés, on a mis sur pied des organes dénommés "Comités chargés de la liaison avec le public", à la tête desquels se trouve un Président national ; ces comités ont pour but d'expérimenter différents éléments de ce programme, le tout devant conférer aux comités masculins une image de marque au sein du groupe communautaire.

Legs et dons

En dehors de l'évolution survenue dans le domaine de l'organisation qui vient d'être évoquée, il existe un aspect de la collecte de fonds de l'American ORT Federation à porter sous la rubrique des legs et des dons. Dans certains cas, les legs et les dons chevauchent les activités qui relèvent de l'organisation quand ils résultent de la présence de l'ORT au sein d'une communauté. Les hommes s'avisent de l'existence de l'ORT masculin et de l'American ORT Federation, et cela entraîne pour le financement des activités de l'ORT des conséquences qui débordent les paramètres qui ont trait strictement à l'organisation.

Il existe, depuis 1961, un programme de legs dont l'impact a été variable. Il conviendra d'y insister beaucoup plus à l'avenir. L'Institut technologique ORT a donné lieu à des dons considérables, comme il a été dit plus haut. Pour 1975, les legs et dons s'élevaient à la somme de \$763.208 et, en 1976, à la somme de \$692.566. Les legs, les dons et les lettres d'intentions

comme un établissement de plus qui viendrait s'ajouter aux autres écoles du réseau. Indépendamment du fait qu'il est remarquable à plus d'un égard, on a considéré qu'il offrirait des possibilités considérables, jusqu'ici inexploitées, sur le plan de l'organisation et des donations ainsi que pour attirer des bienfaiteurs s'intéressant à une école déterminée. La Conférence nationale de janvier 1977 a prévu dans le cadre de la politique de l'American ORT Federation la formulation de projets visant à obtenir des crédits pour l'équipement des installations réalisées au cours de la première phase des travaux et pour l'achèvement de la seconde phase des travaux de l'Institut technologique, ainsi qu'à la mise au point simultanée d'un programme de bourses allant de \$1.500 à \$2.500 pour un soutien permanent en faveur des élèves de l'Institut technologique. Les noms des différents types de bienfaiteurs seront portés sur un mur. Des perspectives nouvelles s'ouvriront, on l'espère, avec les différentes activités auxquelles peut donner lieu l'intérêt particulier porté par des bienfaiteurs à l'Institut technologique ORT.

3. Comité chargé de la liaison avec le public

Pour l'année 1977, en vue de consolider l'influence des groupes de l'ORT masculin au sein des différentes communautés, on a mis sur pied des organes dénommés "Comités chargés de la liaison avec le public". À la tête de chacun se trouve un Président national; ces comités ont pour but d'expérimenter différents éléments de ce programme, le tout devant conférer aux comités masculins une image de marque au sein du groupe communautaire.

Lèges et dons

En dehors de l'évolution survenue dans le domaine de l'organisation qui vient d'être évoquée, il existe un aspect de la collecte de fonds de l'American ORT Federation à porter sous la rubrique des lèges et des dons. Dans certains cas, les lèges et les dons chevauchent les activités qui relèvent de l'organisation quand ils résultent de la présence de l'ORT au sein d'une communauté. Les hommes s'avisent de l'existence de l'ORT masculin et de l'American ORT Federation, et cela entraîne pour le financement des activités de l'ORT des conséquences qui dépassent les paramètres qui ont trait strictement à l'organisation.

Il existe, depuis 1961, un programme de lèges dont l'impact a été variable. Il conviendrait d'y insister beaucoup plus à l'avenir. L'Institut technologique ORT a donné lieu à des dons considérables, comme il a été dit plus haut. Pour 1975, les lèges et dons s'élevaient à la somme de \$763.208 et, en 1976, à la somme de \$692.866. Les lèges, les dons et les lettres d'intentions

portées sur nos registres en vue d'un versement ultérieur dépassent \$1.600.000.

Les legs et les dons ne sauraient toujours correspondre à des prévisions précises. Bien qu'ils n'entrent pas dans le cadre de l'organisation proprement dite, il s'inscrivent cependant dans le cadre général de l'organisation et de la collecte de fonds de l'American ORT Federation.

La période à venir

La période écoulée aura été marquée par un développement considérable à différents niveaux dans le domaine de l'organisation. En même temps que l'expérience a permis d'acquérir plus de maturité, plusieurs des obstacles des années passées ont été surmontés, ou bien ne sont plus aussi redoutables ou gênants qu'autrefois. Dans l'ensemble, l'ORT masculin est un fait établi dans la plupart des communautés au sein desquelles un groupe s'est implanté, et l'importance de la place qu'il occupe dans la communauté est fonction de la qualité des hommes qu'il a attirés et de la puissance de leurs attaches avec l'ORT.

Les deux premières années du plan quadriennal ont préparé le terrain en vue de l'étape suivante. Une analyse des prévisions qui nous sont permises indique, pouvons-nous dire, que nous aurons à affronter des tâches plus considérables encore. Trop de groupes ont besoin de reposer sur des assises plus solides, dans différentes communautés l'encadrement est trop faible, tous les groupes ne sont pas porteurs des mêmes possibilités de progrès ultérieurs.

L'instabilité du personnel a ralenti les activités dans un certain nombre de domaines. L'expansion visée dans le domaine de l'organisation, qui ambitionnait d'implanter l'ORT masculin dans les principales communautés importantes de la partie orientale du pays, demeure à réaliser.

Ces difficultés étant ce qu'elles sont, les résultats fondamentaux acquis dans la période récente subsistent : instauration d'une organisation beaucoup plus dynamique, élargissement des horizons, ouverture de perspectives nouvelles. Les objectifs à réaliser dans les années à venir ont été définis clairement, ainsi que les grandes stratégies qui permettraient d'y parvenir. Ces réalités positives nous ancrent dans la certitude que toute la gamme des activités d'organisation et de collecte marqueront d'un impact de plus en plus considérable l'ORT ainsi que la communauté.

| | | | | | |
|------|-------|---------|----|---------|---------|
| 1976 | 150 | 154,000 | 25 | 180,000 | 36,000 |
| 1977 | 1,000 | 230,000 | 25 | 180,000 | 48,000 |
| | | | | | 65,000 |
| | | | | | 182,000 |

portées sur nos registres en vue d'un versement ultérieur dépassant \$1.000.000.

Les legs et les dons ne saurient toujours correspondre à des prévisions précises. Rien qu'ils n'entrent pas dans le cadre de l'organisation proprement dite, ils s'inscrivent cependant dans le cadre général de l'organisation et de la collecte de fonds de l'American ORT Federation.

La période à venir

La période écoulée aux Etats-Unis a été marquée par un développement considérable à différents niveaux dans le domaine de l'organisation. En même temps que l'expérience a permis d'acquiescer plus de maturité, plusieurs des obstacles des années passées ont été surmontés, ou bien ne sont plus aussi redoutables ou gênants qu'autrefois. Dans l'ensemble, l'ORT masculin est un fait établi dans la plupart des communautés au sein desquelles un groupe s'est implanté, et l'importance de la place qu'il occupe dans la communauté est fonction de la qualité des hommes qu'il a attirés et de la puissance de leurs attaches avec l'ORT.

Les deux premières années du plan quadriennal ont préparé le terrain en vue de l'étape suivante. Une analyse des prévisions qui nous sont parvenues indique, pour nous-même, que nous aurons à affronter des tâches plus considérables encore. Trop de groupes ont besoin de repos et de soutien sur des bases plus solides, dans différentes communautés l'engagement est trop faible, tous les groupes ne sont pas parvenus aux mêmes possibilités de progrès ultérieurs.

L'instabilité du personnel a ralenti les activités dans un certain nombre de domaines. L'expansion visée dans le domaine de l'organisation, qui ambitionne d'implanter l'ORT masculin dans les principales communautés importantes de la partie orientale du pays, demeure à réaliser.

Ces difficultés étant ce qu'elles sont, les résultats fondamentaux acquis dans la période récente subsistent ; l'installation d'une organisation beaucoup plus dynamique, élargissement des horizons, ouverture de perspectives nouvelles. Les objectifs à réaliser dans les années à venir ont été définis clairement, ainsi que les grandes stratégies qui permettraient d'y parvenir. Ces réalités positives nous ancrent dans la certitude que toute la gamme des activités d'organisation et de collecte marqueront d'un impact de plus en plus considérable l'ORT ainsi que la communauté.

BRESIL

Généralités

L'ORT Brésil s'est efforcée, ces trois dernières années, de ranimer l'action du groupe d'amis et de membres dont les activités avaient décliné et presque entièrement disparu au cours des années soixante.

En 1975, a été établie une liste révisée des membres de l'ORT, liste qui fut complétée en 1976 (l'ORT comptait alors 750 membres au total).

Nous nous sommes efforcés en même temps de constituer un groupe de personnes pouvant financer des bourses de manière à permettre à l'école d'accorder un plus grand nombre de bourses à des élèves de condition modeste.

Au cours de l'année 1976, le système de cotisations a été réorganisé et la cotisation par tête s'est accrue.

Relations Publiques

A partir de février 1976 fut lancée, dans la presse juive locale ainsi qu'à la radio, une campagne d'information qui a donné au grand public une idée de l'oeuvre accomplie par l'ORT tant au Brésil qu'ailleurs dans le monde.

Des conférences ont été données afin d'encourager les adhésions à l'ORT et de familiariser davantage la population juive locale avec l'ORT.

Ces deux secteurs d'activité ont connu l'un et l'autre du succès et les résultats de la collecte de fonds ont été meilleurs.

Ramifications de l'ORT extérieures à Rio de Janeiro

Au cours de l'année 1976, un groupe s'est constitué à Petropolis et un plus petit groupe s'est créé à Belo Horizonte. Dans ces deux villes, les membres de l'ORT paient des cotisations mensuelles qui se sont accrues pendant l'année 1977.

Le tableau statistique ci-après, relatif aux adhésions, donne une idée plus précise du développement intervenu depuis les débuts de l'ORT Brésil.

| Année | Nombre de Membres des cots. mens. | Revenu en Cr. | Nombre de donateurs (Bourses) | Revenu en Cr. | Autres Revenues dont I.C.A. |
|---------|--------------------------------------|------------------|----------------------------------|------------------|--------------------------------|
| 1960 | 2,000 | | | | |
| 1974 | 350 | 32,000 | 10 | 58,000 | 36,000 |
| 1975 | 680 | 96,000 | 15 | 113,000 | 48,000 |
| 1976 | 750 | 154,000 | 15 | 149,000 | 68,000 |
| 1977 | 1,000 | 250,000 | 25 | 180,000 | 182,000 |
| (Prév). | | | | | |

Généralités

L'ORT Brésil s'est efforcée, ces trois dernières années, de ranimer l'action du groupe d'amis et de membres dont les activités avaient décliné et presque entièrement disparu au cours des années soixante.

En 1975, a été établie une liste révisée des membres de l'ORT, liste qui fut complétée en 1976 (l'ORT comptait alors 750 membres au total).

Nous nous sommes efforcés en même temps de constituer un groupe de personnes pouvant financer des bourses de manière à permettre à l'école d'accorder un plus grand nombre de bourses à des élèves de condition modeste.

Au cours de l'année 1976, le système de cotisations a été réorganisé et la cotisation par tête s'est accrue.

Relations Publiques

A partir de février 1976 fut lancée, dans la presse juive locale ainsi qu'à la radio, une campagne d'information qui a donné au grand public une idée de l'oeuvre accomplie par l'ORT tant au Brésil qu'ailleurs dans le monde.

Des conférences ont été données afin d'encourager les adhésions à l'ORT et de familiariser davantage la population juive locale avec l'ORT.

Ces deux secteurs d'activité ont connu l'un et l'autre du succès et les résultats de la collecte de fonds ont été meilleurs.

Ramifications de l'ORT extérieures à Rio de Janeiro

Au cours de l'année 1976, un groupe s'est constitué à Petropolis et un plus petit groupe s'est créé à Belo Horizonte. Dans ces deux villes, les membres de l'ORT paient des cotisations mensuelles qui se sont accrues pendant l'année 1977.

Le tableau statistique ci-après, relatif aux adhésions, donne une idée plus précise du développement intervenu depuis les débuts de l'ORT Brésil.

| Année | Nombre de Membres des cotis. mens. | Revenu en Cr. | Nombre de donateurs (bourses) | Revenu en Cr. | Autres Revenues dont I.C.A. |
|-------|------------------------------------|---------------|-------------------------------|---------------|-----------------------------|
| 1970 | 2,000 | | | | |
| 1974 | 250 | 32,000 | 10 | 28,000 | 36,000 |
| 1975 | 680 | 96,000 | 12 | 113,000 | 48,000 |
| 1976 | 750 | 124,000 | 12 | 140,000 | 69,000 |
| 1977 | 1,000 | 150,000 | 25 | 180,000 | 182,000 |

(Brév.)

CANADA

Conclusion

Trois grands facteurs conditionnent l'action que nous menons au Brésil afin d'accroître le nombre des adhésions et d'augmenter la collecte de fonds.

- a. La communauté juive du Brésil ne s'est jamais distinguée par sa générosité, mais elle a reçu plus qu'elle n'a donné.
- b. La centralisation fait défaut dans la vie communautaire juive et chacun des nouveaux organismes de bienfaisance sollicite de l'argent à titre individuel, sur une base concurrentielle, auprès d'un petit nombre de personnes riches disposées à aider les institutions locales. Il nous est donc difficile de trouver de nouveaux donateurs, vu l'épuisement de la majorité des sources éventuelles de dons à la suite des nombreuses demandes émanant d'autres organisations.
- c. La crise économique que connaît le Brésil en est à sa troisième année, ce qui fait baisser la monnaie et le niveau de vie, de sorte que la collecte de fonds diminue.

Néanmoins, l'ORT Brésil reste optimiste quant à l'avenir et espère que les choses évolueront dans un sens positif avec la constitution de nouveaux groupes ORT à Porto Alegre, Sao Paulo Belem, Recife, etc., ce qui entre

La subvention la plus forte que le gouvernement canadien ait accordée à l'ORT par le canal de la CIDA s'élève à 600,000 dollars pour une période de trois ans; elle est destinée au projet de développement communautaire entrepris par l'Union Mondiale ORT en Ethiopie. Le premier versement a été perçu en mars 1977.

Le système de participation à part égale au financement a sans aucun doute contribué à augmenter le nombre des adhésions, des bourses et des autres aspects de la collecte de fonds. Nous avons prévu de verser un million de dollars au fonds pour la construction de "The School of Engineering" de Jérusalem. Les engagements souscrits atteignent environ 600,000 dollars et un effort particulier doit être déployé pour que nous parvenions cette année au montant prévu. A Montréal, l'ORT bénéficiera du produit de la campagne pour le mémorial Samuel Mescovitch. Les fonds recueillis permettront la mise en place de l'auditorium et du gymnase à l'école d'Askelon. Le produit net devrait s'élever à 265,000 dollars.

Courant mars, quatre élèves de l'ORT, venant de Buenos Aires, Casablanca, Téhéran et Israël, ont été invités à participer à la célébration du mois de l'ORT canadien. Les messages qu'ils ont adressés aux membres

Conclusion

Trois grands facteurs conditionnent l'action que nous menons au Brésil afin d'accroître le nombre des adhérents et d'augmenter la collecte de fonds.

- a. La communauté juive du Brésil ne s'est jamais distinguée par sa générosité, mais elle a reçu plus qu'elle n'a donné.
- b. La centralisation fait défaut dans la vie communautaire juive et chacun des nombreux organismes de bienfaisance sollicite de l'argent à titre individuel, sur une base concurrentielle, auprès d'un petit nombre de personnes riches disposées à aider les institutions locales. Il nous est donc difficile de trouver de nouveaux donateurs, vu l'épuisement de la majorité des sources éventuelles de dons à la suite des nombreuses demandes émanant d'autres organisations.
- c. La crise économique que connaît le Brésil en est à sa troisième année, ce qui fait baisser le montant et le niveau de vie, de sorte que la collecte de fonds diminue.

Néanmoins, l'ORT Brésil reste optimiste quant à l'avenir et espère que les choses évolueront dans un sens positif avec la constitution de nouveaux groupes ORT à Porto Alegre, Sao Paulo Belém, R. Cila, etc., ce qui entre dans le cadre du programme 1977.

CANADA

La situation économique du Canada dans son ensemble n'a pas connu d'amélioration comme aux Etats-Unis: le taux de chômage est supérieur à 7% au Canada et il a atteint 12% au Québec: le cours du dollar canadien n'a jamais été aussi bas depuis 1970 (0,9463 dollar des Etats-Unis) en novembre 1976, un dollar canadien correspondait à 1,0346 dollars des Etats-Unis.

ORGANISATION ET COLLECTE DE FONDS

L'augmentation continue des adhésions à l'ORT canadien, notamment depuis le dernier Congrès de l'Union Mondiale ORT, a eu des incidences sur les ressources de l'ORT canadien tirées de la collecte et sur leur transfert à l'Union Mondiale ORT.

L'ORT Canada est divisé en deux : La Women's Canadian ORT et l'ORT Canadien masculin. Le Travail magnifique qu'effectuent ces deux organismes dans tous les coins du pays fait honneur à ce phénomène que constitue l'oeuvre de l'ORT dans le monde. Leur revenu s'est accrue grâce à des programmes séduisants et originaux. Les adhésions continuent à augmenter de même que la participation active des membres aux nombreuses manifestations.

Autre fait important: l'augmentation des subventions accordées par le gouvernement fédéral à l'ORT, par le canal de la CIDA, et par plusieurs provinces - l'Alberta, le Manitoba, le Saskatchewan, qui accordent des subventions d'un montant équivalant aux sommes recueillies par l'ORT dans ces provinces. La British Columbia fournit des crédits destinés à l'aide à l'agriculture dans le cadre de l'assistance. Tous ces crédits intéressent uniquement les projets réalisés dans les pays en développement.

La subvention la plus forte que le gouvernement canadien ait accordée à l'ORT par le canal de la CIDA s'élève à 600,000 dollars pour une période de trois ans; elle est destinée au projet de développement communautaire entrepris par l'Union Mondiale ORT en Ethiopie. Le premier versement a été perçu en mars 1977.

Le système de participation à part égale au financement a sans aucun doute contribué à augmenter le nombre des adhésions, des bourses et des autres aspects de la collecte de fonds. Nous avons prévu de verser un million de dollars au fonds pour la construction de "The School of Engineering" de Jérusalem. Les engagements souscrits atteignent environ 600,000 dollars et un effort particulier doit être déployé pour que nous parvenions cette année au montant prévu. A Montréal, l'ORT bénéficiera du produit de la campagne pour le Mémorial Samuel Moscovitch. Les fonds recueillis permettront la mise en place de l'auditorium et du gymnase à l'école d'Ashkelon. Le produit net devrait s'élever à 265,000 dollars.

Courant mars, quatre élèves de l'ORT, venant de Buenos Aires, Casablanca, Téhéran et Israël, ont été invités à participer à la célébration du Mois de l'ORT canadien. Les messages qu'ils ont adressés aux membres

La situation économique du Canada dans son ensemble n'a pas connu d'amélioration comme aux États-Unis; le taux de chômage est supérieur à 7% au Canada et il a atteint 12% au Québec; le cours du dollar canadien n'a jamais été aussi bas depuis 1970 (0,9463 dollar des États-Unis) en novembre 1976, un dollar canadien correspondant à 1,0346 dollars des États-Unis.

ORGANISATION ET COLLECTE DE FONDS

L'augmentation continue des adhésions à l'ORT canadien, notamment depuis le dernier Congrès de l'Union Mondiale ORT, a eu des incidences sur les ressources de l'ORT canadien tirées de la collecte et sur leur transfert à l'Union Mondiale ORT.

L'ORT Canada est divisé en deux : La Women's Canadian ORT et l'ORT Canadien masculin. Le Travailleur canadien qu'effectuent ces deux organismes dans tous les coins du pays fait honneur à ce phénomène que constitue l'œuvre de l'ORT dans le monde. Leur revenu s'est accru grâce à des programmes séduisants et originaux. Les adhésions continuent à augmenter de même que la participation active des membres aux nombreuses manifestations.

Autre fait important: l'augmentation des subventions accordées par le gouvernement fédéral à l'ORT, par le canal de la CIDA, et par plusieurs provinces - l'Alberta, le Manitoba, le Saskatchewan, qui accordent des subventions d'un montant équivalant aux sommes recueillies par l'ORT dans ces provinces. La British Columbia fournit des crédits destinés à l'aide à l'agriculture dans le cadre de l'assistance. Tous ces crédits intéressent uniquement les projets réalisés dans les pays en développement.

La subvention la plus forte que le gouvernement canadien ait accordée à l'ORT par le canal de la CIDA s'éleva à 500,000 dollars pour une période de trois ans; elle est destinée au projet de développement communautaire entrepris par l'Union Mondiale ORT en Éthiopie. Le premier versement a été perçu en mars 1977.

Le système de participation à part égale au financement a sans aucun doute contribué à augmenter le nombre des adhésions, des bourses et des autres aspects de la collecte de fonds. Nous avons prévu de verser un million de dollars au fonds pour la construction de "The School of Engineering" de Jérusalem. Les engagements souscrits atteignent environ 600,000 dollars et un effort particulier doit être déployé pour que nous parvenions cette année au montant prévu. A Montréal, l'ORT bénéficie du produit de la campagne pour le Mémorial Samuel Moscovitch. Les fonds recueillis permettront la mise en place de l'auditorium et du gymnase à l'école d'Askelon. Le produit net devrait s'élever à 265,000 dollars.

Courant mars, quatre élèves de l'ORT, venant de Buenos Aires, Casablanca, Téhéran et Israël, ont été invités à participer à la célébration du Mois de l'ORT canadien. Les messages qu'ils ont adressés aux membres

de l'ORT, dans le cadre de 18 communautés du pays (au cours d'un voyage qui fut pour eux éreintant), ont brossé un tableau réaliste des métiers auxquels l'ORT prépare et de l'incidence de cette formation sur les élèves, leur famille et leur communauté. Le projet a pu être réalisé grâce à une subvention extraordinaire de la CIDA.

Le programme de la COYF (Canadian ORT Youth Fellowship), lancé en 1974 à titre de projet pilote et financé par des subventions de la CIDA échelonnées sur trois ans, a dû être amputé en 1977, lorsque les subventions ont été coupées. Un petit groupe de la COYF demeure actif à Montréal; des personnes bénévoles seules le dirigent.

Ce programme s'adressant à des adolescents, on peut penser que quand ceux-ci seront en âge de fréquenter une école supérieure ils auront peu de temps à consacrer à des activités d'organisation, de sorte qu'ils participeront de moins en moins au travail de la COYF.

ASSISTANCE TECHNIQUE

Nous nous abstiendrons de nous attarder sur la participation de l'ORT canadien aux projets d'assistance technique. La question sera traitée par le département de l'Assistance technique de l'Union Mondiale ORT.

PERSPECTIVES D'AVENIR

Il y a tout lieu d'escompter que dans les années à venir le nombre des adhésions (masculines et féminines) à l'ORT canadien et la collecte en général iront croissant. Nous prévoyons pour l'année 1980, année du Centenaire de l'Union Mondiale ORT, un transfert de un million de dollars à cette organisation. Les chiffres fixés sont les suivants:

| 1977 | 1978 | 1979 | 1980 |
|-----------|-----------|-----------|-------------|
| \$845,000 | \$890,000 | \$965,000 | \$1,000,000 |

Il faudra pour cela renforcer le personnel permanent, renforcement qui permettra d'organiser la communauté juive du Pacifique à l'Atlantique. Ce personnel aura pour tâche d'accroître la participation active des membres actuels afin qu'un rôle plus décisif et plus perceptible soit dévolu à l'organisation.

Il va sans dire que tous les succès passés auront été dus notamment à la magnifique coopération que nous ont assurée tous nos amis de l'ORT Israël, de l'American ORT Federation et de l'Union Mondiale ORT, coopération nécessaire à nos succès futurs. Mais si le concours de tous, au sein de la famille que forme l'ORT dans le monde, a été appréciable, nous ne saurions manquer de reconnaître combien pour nous, du Canada, l'influence personnelle de Joseph Harmatz aura été source d'encouragement. Grâce à lui les élèves et le personnel de l'ORT Israël nous sont devenus plus proches. Grâce à lui, nous éprouvons toujours plus de respect pour tout ce que l'ORT a accompli et continuera d'accomplir, dans un avenir vers lequel tous nos efforts sont tendus.

de l'ORT, dans le cadre de 18 communautés du pays (au cours d'un voyage qui fut pour eux éreintant), ont dressé un tableau réalistes des métiers auxquels l'ORT prépare et de l'incidence de cette formation sur les élèves, leur famille et leur communauté. Le projet a pu être réalisé grâce à une subvention extraordinaire de la CIDA.

Le programme de la COYP (Canadian ORT Youth Fellowship), lancé en 1974 à titre de projet pilote et financé par des subventions de la CIDA octroyées sur trois ans, a dû être arrêté en 1977, lorsque les subventions ont été coupées. Un petit groupe de la COYP demeure actif à Montréal; des personnes bénévoles seules le dirigent.

Ce programme s'adressant à des adolescents, on peut penser que quand ceux-ci seront en âge de fréquenter une école supérieure ils auront pu de temps à consacrer à des activités d'organisation, de sorte qu'ils participeront de moins en moins au travail de la COYP.

ASSISTANCE TECHNIQUE

Nous nous abstiendrons de nous attarder sur la participation de l'ORT canadien aux projets d'assistance technique. La question sera traitée par le département de l'Assistance technique de l'Union Mondiale ORT.

PERSPECTIVES D'AVENIR

Il y a tout lieu d'espérer que dans les années à venir le nombre des adhésions (masculines et féminines) à l'ORT canadien et la collecte en général vont croître. Nous prévoyons pour l'année 1980, année du Centenaire de l'Union Mondiale ORT, un transfert de un million de dollars à cette organisation. Les chiffres liés sont les suivants:

| 1977 | 1978 | 1979 | 1980 |
|-----------|-----------|-----------|-------------|
| \$242,000 | \$280,000 | \$262,000 | \$1,000,000 |

Il faudra pour cela renforcer le personnel permanent, renforcer celui qui permettra d'organiser la communauté juive du Pacifique à l'Atlantique. Ce personnel aura pour tâche d'accroître la participation active des membres actuels afin qu'un rôle plus décisif et plus perceptible soit dévolu à l'organisation.

Il va sans dire que tous les succès passés auront été dus notamment à la magnifique coopération que nous ont assurée tous nos amis de l'ORT Israéli, de l'American ORT Fédération et de l'Union Mondiale ORT, coopération nécessaire à nos succès futurs. Mais si le concours de tous, au sein de la famille que forme l'ORT dans le monde, a été appréciable, nous ne saurions manquer de reconnaître combien pour nous, au Canada, l'influence personnelle de Joseph Harwitz aura été source d'encouragement. Grâce à lui les élèves et le personnel de l'ORT Israéli nous sont devenus plus proches. Grâce à lui, nous éprouvons toujours plus de respect pour tout ce que l'ORT a accompli et continuera d'accomplir, dans un avenir vers lequel tous nos efforts sont tendus.

WOMEN'S CANADIAN ORT

La collecte de fonds est l'un des aspects de notre organisation auxquels la Women's Canadian ORT s'attache tout particulièrement ; nos "affaires" à nous consistent à recueillir de l'argent.

Adhésions

Cependant, sans nos membres, nous n'aurions plus qu'à "nous retirer des affaires"; d'énormes efforts ont donc été déployés dans le pays pour augmenter le nombre de nos membres. Tandis que je rédige ce rapport, un séminaire consacré au recrutement des membres sur l'ensemble du pays doit avoir lieu à Winnipeg, les 25 et 26 avril. Jusqu'ici, l'évolution la plus dynamique s'est opérée dans le Canada occidental. L'un des grands problèmes qu'il nous faille affronter, c'est la révolution qui se manifeste actuellement parmi les femmes. L'idée que nous faisons de nous-mêmes nos besoins et nos attentes, notre rôle lui-même au sein de la société sont remis en question à tous les niveaux de la réflexion. De ce fait, il est devenu difficile d'attirer des femmes dans une organisation ayant pour vocation de recueillir de l'argent, car elles jugent ce rôle dégradant. La femme juive retourne de plus en plus souvent à l'université et/ou dans les affaires. Jusqu'ici, à quelques exceptions près, les femmes juives n'ont pas su assumer simultanément leurs obligations personnelles et leurs devoirs envers la communauté.

Les méthodes utilisés pour le recrutement de nos membres se sont par conséquent perfectionnées et nous commençons à attirer cette catégorie de femmes plus jeunes.

Données relatives aux adhésions

| | |
|-------------|---------------|
| 1972 - 1974 | 3.520 membres |
| 1974 - 1976 | 4.254 membres |

Relations publiques

Depuis la réunion de 1974, à Jérusalem, nous nous sommes par ailleurs attachées à promouvoir de façon plus dynamique les relations publiques, tant sur le plan interne qu'au sein de la collectivité dans son ensemble. Notre efficacité n'est pas ce qu'elle devrait être, parce que nous n'avons pas un spécialiste des relations publiques qui travaille pour nous, à plein temps. Quand il nous est arrivé de faire appel à un conseiller spécialisé dans les relations publiques, nous avons obtenu des résultats

WOMEN'S CANADIAN ORT

La collecte de fonds est l'un des aspects de notre organisation auxiliaire la Women's Canadian ORT s'attache tout particulièrement ; nos "affaires" à nous consistant à recueillir de l'argent.

Adhésions

Cependant, sans nos membres, nous n'aurions plus qu'à nous retirer des affaires"; d'énormes efforts ont donc été déployés dans les pays pour augmenter le nombre de nos membres. Tandis que je rédige ce rapport, un séminaire consacré au recrutement des membres sur l'ensemble du pays doit avoir lieu à Winnipeg, les 12 et 13 avril. Jusqu'ici, l'évolution la plus dynamique s'est opérée dans le Canada occidental. L'un des grands problèmes qu'il nous faille affronter, c'est la révolution qui se manifeste actuellement parmi les femmes. L'idée que nous faisons de nous-mêmes nos besoins et nos attentes, notre rôle lui-même au sein de la société sont remis en question à tous les niveaux de la réflexion. De ce fait, il est devenu difficile d'attirer des femmes dans une organisation ayant pour vocation de recueillir de l'argent, car elles jugent ce rôle dépassant. La femme juive retourne de plus en plus souvent à l'université et/ou dans les affaires. Jusqu'ici, à quelques exceptions près, les femmes juives n'ont pas su assumer simultanément leurs obligations personnelles et leurs devoirs envers la communauté.

Les méthodes utilisées pour le recrutement de nos membres se sont par conséquent perfectionnées et nous commençons à attirer cette catégorie de femmes plus jeunes.

Données relatives aux adhésions

| | |
|-------------|---------------|
| 1972 - 1974 | 3.230 membres |
| 1974 - 1976 | 4.284 membres |

Relations publiques

Depuis la réunion de 1974, à Jérusalem, nous nous sommes par ailleurs attachés à promouvoir de façon plus dynamique les relations publiques, tant sur le plan interne qu'au sein de la collectivité dans son ensemble. Notre efficacité n'est pas ce qu'elle devrait être, parce que nous n'avons pas un spécialiste des relations publiques qui travaille pour nous, à plein temps. Quand il nous est arrivé de faire appel à un conseiller spécialisé dans les relations publiques, nous avons obtenu des résultats

exceptionnels. Notre grand problème tient à la résistance de plusieurs membres formant le noyau de notre comité exécutif, qui élèvent fortement la voix et qui refusent de reconnaître la nécessité d'une aide spécialisée. Grâce à un tel concours, nous pourrions faire de l'ORT une organisation connue de tout le monde au Canada, de sorte que notre collecte de fonds pourrait doubler en l'espace de deux années. Privées de ce concours, nous ne saurions prévoir aucune augmentation exceptionnelle dans le domaine de la collecte de fonds.

Néanmoins, l'ORT se trouve à présent beaucoup mieux implantée au sein de la communauté. Nous envoyons des déléguées à toutes les réunions nationales telles que celles du Congrès juif canadien, du Comité Canada-Israël, de la Fédération des femmes juives ; nous coopérons avec les Comités s'occupant des obligations de l'Etat d'Israël, et nous nous appliquons à représenter l'ORT dans toutes réunions, tous les séminaires organisés par la communauté. Nous avons nommé pour la première fois une Vice-Présidente dont les attributions comprennent toutes ces charges, c'est-à-dire embrassent une action sociale et les affaires publiques.

Nous avons différentes publications "internes" ainsi qu'une Lettre trimestrielle de la Présidente.

La visite de quatre élèves de l'ORT, venus de l'Inde, du Maroc, de l'Iran et du Brésil, a constitué un moyen de publicité très efficace. Ces élèves ont parcouru le Canada et leur visite a suscité un intérêt considérable au sein de la communauté juive. La presse juive de langue anglaise, ainsi que la presse anglaise, la télévision et la télévision par câble en ont abondamment fait état.

Collecte de fonds

Ainsi que nos remarques d'introduction l'indiquaient, cela demeure notre principal secteur d'activité. Nos ressources sont de provenance diverse :

1. Grandes manifestations à l'échelle d'une agglomération urbaine :
 - Festivals de l'artisanat
 - Vente aux enchères d'objets ayant appartenus à des personnalités célèbres
 - Exposition et vente d'antiquités
 - Ventes de charité
2. Revente de vêtements et articles de maison usagés.
3. Parrainage et bourses, Golden Circle y compris.

Nous recueillons par ailleurs de l'argent grâce à des thés, présentations de couture, spectacles pour enfants, tombolas,

exceptionnels. Notre grand problème tient à la résistance de plusieurs membres formant le noyau de notre comité exécutif, qui élèvent fortement la voix et qui résistent de reconnaître la nécessité d'une aide spécialisée. Grâce à un tel concours, nous pourrions faire de l'O.R.T. une organisation connue de tout le monde au Canada, de sorte que notre collecte de fonds pourrait doubler en l'espace de deux années. Privés de ce concours, nous ne serions pas en mesure de faire une telle collecte de fonds.

Néanmoins, l'O.R.T. se trouve à présent beaucoup mieux implantée au sein de la communauté. Nous envoyons des délégués à toutes les réunions nationales telles que celles du Congrès juif canadien, du Comité Canada-Israël, de la Fédération des femmes juives; nous coopérons avec les Comités s'occupant des obligations de l'Etat d'Israël, et nous nous appliquons à représenter l'O.R.T. dans toutes réunions, tous les séminaires organisés par la communauté. Nous avons nommé pour la première fois une Vice-Présidente dont les attributions comprennent toutes ces charges, c'est-à-dire embrassent une action sociale et les affaires publiques.

Nous avons différentes publications "internes" ainsi qu'une lettre trimestrielle de la Présidente.

La visite de quatre élèves de l'O.R.T., venus de l'Inde, du Maroc, de l'Iran et du Brésil, a constitué un moyen de publicité très efficace. Ces élèves ont parcouru le Canada et leur visite a suscité un intérêt considérable au sein de la communauté juive. La presse juive de langue anglaise, ainsi que la presse anglaise, la télévision et la télévision par câble en ont abondamment fait état.

Collecte de fonds

Ainsi que nos rapports d'introduction l'indiquent, cela demeure notre principal secteur d'activité. Nos ressources sont de provenance diverse :

1. Grandes manifestations à l'échelle d'une agglomération urbaine :
 - Festivals de l'artisanat
 - Ventes aux enchères d'objets ayant appartenu à des personnalités célèbres
 - Exposition et vente d'antiquités
 - Ventes de charité
2. Revende de vêtements et articles de maison usagés.
3. Parrainage et bourses, Golden Circle y compris.

Nous recueillons par ailleurs de l'argent grâce à des fêtes, présentations de costumes, spectacles pour enfants, tombolas,

jeux d'argent, soupers dansants, etc.

La collecte directe devient de plus en plus difficile et nous nous orientons davantage maintenant vers l'organisation de manifestations et la vente d'objets, de manière à diversifier l'origine de nos ressources.

Le Canada a respecté jusqu'ici ses engagements à l'égard de l'Union Mondiale ORT ; nous ne prévoyons aucun changement dans ce domaine.

| | <u>Engagements</u> | <u>Transferts</u> |
|-------------|--------------------|----------------------|
| 1972 - 1974 | \$400.000 | \$410.000 |
| 1974 - 1976 | \$500.000 | \$534.800 |
| 1976 - 1978 | \$600.000 | \$130.000 au 30/4/77 |

Structures dirigeantes

Si nous considérons notre organisation dans son ensemble, nous pouvons dire que nos cadres s'orientent vers un professionnalisme et un perfectionnement accrus. Plusieurs programmes ont été élaborés en vue d'aider nos cadres à définir leur rôle et leurs devoirs. La participation à ces programmes a été satisfaisante et un excellent accueil leur fut réservé. Des précisions à ce sujet pourront être données sur demande.

Conclusion

Voici, très sommairement, quels ont été nos succès et nos déboires. Nous avons bon espoir de voir notre développement dynamique se poursuivre. Nous continuons à respecter les engagements souscrits à l'égard de l'Union Mondiale ORT, et, compte tenu du nombre de nos membres, nous soutenons très avantageusement la comparaison avec n'importe quel pays.

jeux d'argent, soupers dansants, etc.

La collecte directe devient de plus en plus difficile et nous nous orientons davantage maintenant vers l'organisation de manifestations et la vente d'objets, de manière à diversifier l'origine de nos ressources.

Le Canada a respecté jusqu'ici ses engagements à l'égard de l'Union Mondiale ORT; nous ne prévoyons aucun changement dans ce domaine.

| | <u>Engagements</u> | <u>Transferts</u> |
|-------------|--------------------|----------------------|
| 1972 - 1974 | \$400.000 | \$410.000 |
| 1974 - 1976 | \$500.000 | \$534.800 |
| 1976 - 1978 | \$600.000 | \$130.000 au 30/4/77 |

Structures dirigeantes

Si nous considérons notre organisation dans son ensemble, nous pouvons dire que nos cadres s'orientent vers un professionnalisme et un perfectionnement accrus. Plusieurs programmes ont été élaborés en vue d'aider nos cadres à définir leur rôle et leurs devoirs. La participation à ces programmes a été satisfaisante et un excellent accueil leur fut réservé. Des précisions à ce sujet pourront être données sur demande.

Conclusion

Voici, très sommairement, quels ont été nos succès et nos déboites. Nous avons bon espoir de voir notre développement dynamique se poursuivre. Nous continuons à respecter les engagements souscrits à l'égard de l'Union Mondiale ORT, et, compte tenu du nombre de nos membres, nous soutenons très avantageusement la comparaison avec n'importe quel pays.

FRANCE

La collecte de fonds est réalisée en France à la faveur d'une organisation interne dont voici les grandes lignes :

- des Comités locaux auprès de toutes les écoles ; ces comités organisent au moins une manifestation par an ;
- des relations étroites avec les Comités féminins et les Amicales des anciens élèves ;
- un effort d'implantation de Comités locaux dans les villes où n'existent pas d'écoles (réussite partielle dans l'Est de la France et premiers contacts dans le Sud-Est. Projets pour la région toulousaine et pour le Nord).

Plusieurs moyens sont mis en oeuvre pour la diffusion d'une image de marque de l'ORT. C'est ainsi qu'un gros effort est fait dans la presse juive et non-juive, à la radio et à la télévision française, pour faire connaître le travail de l'ORT dans toutes les régions de la France (nombreux reportages dans l'Arche, la J.T.A., T.J. Hebdo, le Journal des Communautés, l'Information juive, etc.).

Un reportage sur l'ORT a paru dans le Figaro. Le 8 juin 1975, dans le cadre de "La source de vie", la première chaîne française de télévision a présenté une émission consacrée au travail des écoles ORT de Montreuil, Strasbourg et Villiers-le-Bel.

Le film de la Women's American ORT, "Le Chaim", a été largement diffusé. Il a été présenté aux élèves et stagiaires de tous les centres et a servi de document de base pour les cours d'histoire juive, les cours d'anglais et les activités périscolaires. Il a fait objet en particulier de projections publiques. Il a été présenté deux fois à Paris, une fois à Marseille.

La deuxième chaîne de la télévision française a présenté une séquence filmée sur l'ORT-Montreuil.

Voici quelques-unes des manifestations et des visites qui ont eu lieu dans le cadre de la collecte de fonds et des relations publiques :

- Une grande exposition de travaux d'élèves des trois écoles de la région parisienne a été inaugurée à Montreuil, le 18 juin 1976, par M. Lionel Stoléro, Secrétaire d'Etat à la Revalorisation du travail manuel. De nombreuses personnalités bien connues y assistaient.

FRANCE

La collecte de fonds est réalisée en France à la faveur d'une organisation interne dont voici les grandes lignes :

- des Comités locaux auprès de toutes les écoles ; ces comités organisent au moins une manifestation par an ;
- des relations étroites avec les Comités féminins et les Amicales des anciens élèves ;
- un effort d'implantation de Comités locaux dans les villes où n'existent pas d'écoles (réussite partielle dans l'Est de la France et premiers contacts dans le Sud-Est. Projets pour la région toulousaine et pour le Nord).

Plusieurs moyens sont mis en oeuvre pour la diffusion d'une image de marque de l'ORT. C'est ainsi qu'un gros effort est fait dans la presse juive et non-juive, à la radio et à la télévision française, pour faire connaître le travail de l'ORT dans toutes les régions de la France (nombreux reportages dans l'Arche, la J.T.A., L'U. Hebdo, le Journal des Communautés, l'Information juive, etc.).

Un reportage sur l'ORT a paru dans le Figaro, le 8 juin 1975, dans le cadre de "La source de vie", la première chaîne française de télévision a présenté une émission consacrée au travail des écoles ORT de Montreuil, Sarcelles et Villiers-le-Bel.

Le film de la Women's American ORT, "Le Grain", a été largement diffusé. Il a été présenté aux élèves et stagiaires de tous les centres et a servi de document de base pour les cours d'histoire juive, les cours d'anglais et les activités périscolaires. Il a fait objet en particulier de projections publiques. Il a été présenté deux fois à Paris, une fois à Marseille.

La dernière chaîne de la télévision française a présenté une séquence filmée sur l'ORT-Montreuil.

Voici quelques-unes des manifestations et des visites qui ont eu lieu dans le cadre de la collecte de fonds et des relations publiques :

- Une grande exposition de travaux d'élèves des trois écoles de la région parisienne a été inaugurée à Montreuil, le 18 juin 1976, par M. Lionel Stoléru, Secrétaire d'Etat à la Révolution du travail manuel. De nombreuses personnalités bien connues y assistaient.

- Le 18 mars 1976, Mme Valéry Giscard d'Estaing, épouse du Président de la République, accompagné de toutes les autorités régionales ainsi que de membres du personnel de l'ORT-France, s'est rendue au Centre de Villiers-le-Bel.
- Le 15 décembre 1976, Miss Margaret Jackson, Sous-Secrétaire d'Etat britannique à l'Education, a visité les écoles de Montreuil et de Villiers-le-Bel. Accompagnée de Lady Chain, Présidente de la British Women's ORT, Miss Jackson était venue en France afin d'y étudier les méthodes d'enseignement. Elle a manifesté un grand intérêt pour l'organisation des écoles ORT, les programmes d'études et les auxiliaires audio-visuels modernes utilisés dans les centres.
- Le 9 mars 1977, le Grand-Rabbin de Grande-Bretagne, accompagné du Président de l'ORT britannique, M. David Young, s'est rendu dans les écoles ORT de la région parisienne.
- M. Jacques Soustelle, Député du Rhône, accompagné de M. Pradel, alors maire de Lyon, a visité le centre de Lyon.
- Des journées "Portes ouvertes" se sont déroulées dans toutes les écoles, avec exposition de travaux d'élèves.
- Les manifestations organisées (dîners-débats, bals, conférences, etc.) ont bénéficié notamment de la participation de Daniel Mayer, Jacques Derogy, du Rabbin Josy Eisenberg, de Frédéric Pottecher, du professeur Armand Abécassis, de Beate Klarsfeld, d'Albert Memmi, de Serge Lama, Herbert Pagani, Nathan Milstein et Henryk Szeryng.

Par ailleurs, un organe de liaison, "l'ORT à ses amis", envoyé à tous les cotisants et à de nombreux sympathisants ainsi qu'à tous les instances juives du pays, a été édité et diffusé.

Enfin, dans le domaine de la taxe d'apprentissage, qui ne représente pas le moindre secteur d'activité, le progrès a été continu de 1974 à 1977. Le nombre des souscripteurs est actuellement supérieur à 12.000.

La prospection a été rationalisée et des contacts fructueux ont été établis avec les Chambres de commerce franco-étrangères et autres organismes similaires. Tous les ans, près de 300 comptables, oeuvrant bénévolement pour la taxe d'apprentissage de l'ORT et qui nous envoient des milliers de souscripteurs, se réunissent au cours d'un dîner amical qui permet à notre association de sentir l'appui profond qu'elle rencontre dans la communauté et dans les organisations professionnelles. De nombreux amis et sympathisants du Conseil d'administration, des Comités féminin et des diverses Commissions leur apportent leur concours.

- Le 18 mars 1976, Mme Valéry Giscard d'Estaing, épouse du Président de la République, accompagnée de toutes les autorités régionales ainsi que de membres du personnel de l'ORT-France, s'est rendue au Centre de Villiers-le-Bel.
- Le 12 décembre 1976, Miss Margaret Jackson, sous-secrétaire d'Etat britannique à l'Education, a visité les écoles de Montreuil et de Villiers-le-Bel. Accompagnée de Lady Chain, Présidente de la British Women's ORT, Miss Jackson était venue en France afin d'y étudier les méthodes d'enseignement. Elle a manifesté un grand intérêt pour l'organisation des écoles ORT, les programmes d'études et les audiotapes audio-visuels modernes utilisés dans les centres.
- Le 9 mars 1977, le Grand-Rabbin de Grande-Bretagne, accompagné du Président de l'ORT britannique, M. David Young, s'est rendu dans les écoles ORT de la région parisienne.
- M. Jacques Soustelle, Député du Rhône, accompagné de M. Pradel, alors maire de Lyon, a visité le centre de Lyon.
- Des journées "portes ouvertes" se sont déroulées dans toutes les écoles, avec exposition de travaux d'élèves.
- Les manifestations organisées (dîners-débats, bals, conférences, etc.) ont bénéficié notamment de la participation de Daniel Meyer, Jacques Denoy, du Rabbin Josy Eisenberg, de Frédéric Potcher, du professeur Armand Abbascis, de Beate Kirsfeld, d'Albert Manni, de Serge Laro, Herbert Pagani, Nathan Milstein et Henryk Szeryng.
- Par ailleurs, un organe de liaison, "l'ORT à ses amis", envoyé à tous les cotisants et à de nombreux sympathisants ainsi qu'à tous les instances juives du pays, a été édité et diffusé.
- Enfin, dans le domaine de la taxe d'apprentissage, qui ne représente pas le moindre secteur d'activité, le progrès a été continu de 1974 à 1977. Le nombre des souscripteurs est actuellement supérieur à 12.000.
- La prospection a été rationalisée et des contacts fructueux ont été établis avec les Chambres de commerce franco-étrangères et autres organismes similaires. Tous les ans, près de 300 comptes rendant développement pour la taxe d'apprentissage de l'ORT et qui nous envoient des milliers de souscripteurs, se réunissent au cours d'un dîner amical qui permet à notre association de sentir l'appui profond qu'elle rencontre dans la communauté et dans les organisations professionnelles. De nombreux amis et sympathisants du Conseil d'Administration, des Comités féminin et des diverses Commissions leur apportent leur concours.

| | <u>1974</u> | <u>1975</u> | <u>1976</u> |
|--------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| <u>Nombres de Membres</u> | | | |
| - Comités Féminins | 4.000 | 4.200 | 4.300 |
| - Comités masculins | 2.500 | 2.600 | 2.700 |
| - Souscripteurs Taxe d'Apprentissage | <u>9.000</u> | <u>10.550</u> | <u>11.000</u> |
| | 15.500 | 17.350 | 18.000 |
| <u>Réalisations</u> | | | |
| - Cotisations | 92.608 | 122.550 | 123.785 |
| - Dons | 77.642 | 52.450 | 61.385 |
| - Manifestations (bénéfice net) | 45.000 | 23.190 | 58.600 |
| - F.S.J.U. | 225.600 | 327.600 | 405.200 |
| - Communauté juive de Strasbourg | <u>16.900</u> | <u>22.130</u> | <u>5.225</u> |
| | 457.750 | 547.920 | 654.195 |
| Budget | (457.500) | (563.500) | (676.700) |
| - Comité Féminin | 551.120 | 602.913 | 675.700 |
| Budget | (515.500) | (555.500) | (688.500) |
| Total des Réalisations | <u>1.008.870</u> | <u>1.150.833</u> | <u>1.330.001</u> |
| Total Budget | (973.000) | (1.119.000) | (1.365.200) |

Au cours de ces trois années, nous nous sommes efforcés notamment de faire jouer le rôle central à l'ORT britannique dans le cadre de l'activité communautaire juive du pays ainsi que de nous faire connaître de la société britannique influente. L'une de nos grandes faiblesses a toujours été le fait que nous ayons été peu connus de la communauté juive et totalement inconnus du public britannique. Pour faire en sorte que la communauté s'intéresse à nous, nous avons déployé un gros effort en utilisant la presse et les relations publiques; cela a donné lieu, entre autre-ct, à un voyage du Grand-Rabbin pour la visite des écoles ORT de la région parisienne. Le Grand-Rabbin a maintenant demandé à l'ORT d'analyser les besoins en matière de formation professionnelle des écoles juives de Londres et de Manchester. La communauté devient de plus en plus consciente à présent de la force que constitue l'ORT dans le cadre de l'action des écoles juives ainsi que dans le domaine de la formation professionnelle.

GRANDE-BRETAGNE

La période comprise entre le Congrès de Jérusalem (1974) et la réunion du Conseil central à Londres, en 1977, aura été traumatisante pour la Grande-Bretagne, et l'ORT britannique en a supporté les effets. L'effondrement du marché des valeurs et la hausse astronomique du prix du pétrole qui ont suivi la guerre de Kippour ont créé une instabilité économique et politique, et cela a entraîné la chute de la livre (\$1,72 actuellement, contre \$2,32 en début d'année 1974) et le taux d'inflation qui accusait en 1975 son taux le plus haut (25%) s'établissant encore à 17,5%.

Quelques changements ont marqué l'ORT britannique pendant la période de référence. En 1975, M. Gabriel Sacher, Président de l'exécutif depuis 17 ans, s'est retiré pour aller vivre en Suisse, et il a été remplacé par M. David Young, Président du Comité d'organisation et collecte de fonds de l'Union Mondiale ORT. Un membre distingué de la communauté juive de Grande-Bretagne, Lord Goodman, a accepté en même temps la présidence de l'ORT britannique, poste qui était vacant depuis un certain nombre d'années. Des remaniements considérables se sont produits pendant la période considérée. M. Robert Cooper s'est démis de ses fonctions de Directeur à la fin de l'année 1974, et M. Morton Creeger l'a remplacé. Le reste du personnel a subi un remaniement complet pendant cette période.

Une nouvelle Constitution, adoptée par l'ORT britannique en 1976, a renouvelé l'exécutif, dont les membres auront désormais un mandat d'une année seulement, si bien que les moins actifs ne pourront rester trois années en fonctions. Sous la présidence de M. David Young, l'exécutif a subi un remaniement presque complet.

Au cours de ces trois années, nous nous sommes efforcés notamment de faire jouer un rôle central à l'ORT britannique dans le cadre de l'activité communautaire juive du pays ainsi que de nous faire connaître de la société britannique influente. L'une de nos grandes faiblesses a toujours été le fait que nous ayons été peu connus de la communauté juive et totalement inconnus du public britannique. Pour faire en sorte que la communauté s'intéresse à nous, nous avons déployé un gros effort en utilisant la presse et les relations publiques; cela a donné lieu, cette année-ci, à un voyage du Grand-Rabbin pour la visite des écoles ORT de la région parisienne. Le Grand-Rabbin a maintenant demandé à l'ORT d'analyser les besoins en matière de formation professionnelle des écoles juives de Londres et de Manchester. La communauté devient de plus en plus consciente à présent de la force que constitue l'ORT dans le cadre de l'action des écoles juives ainsi que dans le domaine de la formation professionnelle.

GRANDE-BRETAGNE

La période comprise entre le Congrès de Jérusalem (1974) et la réunion du Conseil central à Londres, en 1977, aura été transformatrice pour la Grande-Bretagne, et l'ORT britannique en a supporté les effets. L'effondrement du marché des valeurs et la hausse astronomique du prix du pétrole qui ont suivi la guerre de Kippour ont créé un instabilité économique et politique, et cela a entraîné la chute de la livre (\$1,72 actuellement, contre \$2,32 en début d'année 1974) et le taux d'inflation qui accusait en 1975 son taux le plus haut (25%) s'est établi encore à 17,5%.

Quelques changements ont marqué l'ORT britannique pendant la période de référence. En 1975, M. Gabriel Sachar, Président de l'exécutif depuis 17 ans, s'est retiré pour aller vivre en Suisse, et il a été remplacé par M. David Young, Président du Comité d'organisation et collecte de fonds de l'Union Mondiale ORT. Un membre distingué de la communauté juive de Grande-Bretagne, Lord Goodman, a accepté en même temps la présidence de l'ORT britannique, poste qui était vacant depuis un certain nombre d'années. Des remaniements considérables se sont produits pendant la période considérée. M. Robert Cooper s'est démis de ses fonctions de Directeur à la fin de l'année 1974, et M. Morton Creeger l'a remplacé. Le reste du personnel a subi un remaniement complet pendant cette période.

Une nouvelle Constitution, adoptée par l'ORT britannique en 1976, a renouvelé l'exécutif, dont les membres auront désormais un mandat d'une année seulement, si bien que les moins actifs ne pourront rester trois années en fonctions. Sous la présidence de M. David Young, l'exécutif a subi un remaniement presque complet.

Au cours de ces trois années, nous nous sommes efforcés notamment de faire jouer un rôle central à l'ORT britannique dans le cadre de l'activité communautaire juive du pays ainsi que de nous faire connaître de la société britannique influente. L'une de nos grandes faiblesses a toujours été le fait que nous avons été peu connus de la communauté juive et totalement inconnus du public britannique. Pour faire en sorte que la communauté s'intéresse à nous, nous avons déployé un gros effort en utilisant la presse et les relations publiques; cela a donné lieu, cette année-ci, à un voyage du Grand-Rabbin pour la visite des écoles ORT de la région parisienne. Le Grand-Rabbin a maintenant demandé à l'ORT d'analyser les besoins en matière de formation professionnelle des écoles juives de Londres et de Manchester. La communauté devient de plus en plus consciente à présent de la force que constitue l'ORT dans le cadre de l'action des écoles juives ainsi que dans le domaine de la formation professionnelle.

En 1974, une nouvelle société dénommée "ORT Technical Services" s'est constituée, étant donné l'intérêt témoigné par le Gouvernement pour les activités d'assistance technique de l'ORT ainsi que pour notre réseau d'écoles professionnelles. Il nous a été demandé de la faire enregistrer, en vue d'une éventuelle collaboration future. Les contacts et les pourparlers intervenus depuis 1974 ont abouti à la visite de nos écoles de la région parisienne par le Sous-Secrétaire d'Etat à l'Education et par des conseillers des chefs de l'opposition. Le problème énorme suscité par le niveau élevé du chômage et par le fait qu'un nombre considérable de jeunes quittent l'école à seize ans a entraîné la création du Training Services Agency, un organisme d'Etat chargé de perfectionner la formation professionnelle, qui s'intéresse à notre travail. Le Directeur de cet organisme va se rendre dans les écoles de la région parisienne en octobre, accompagné de représentants du ministère de l'Education. Le parti travailliste comme le parti conservateur se sont avisés de la nécessité d'un réaménagement du système éducatif britannique selon le modèle fourni par l'ORT. Au moment où aura lieu la célébration du Centenaire, l'action de l'ORT s'exercera en Grande-Bretagne au moyen, soit d'une collaboration avec les écoles juives, soit d'une activité consultative auprès du Gouvernement.

La collecte de fonds est devenue une entreprise assez malaisée en raison de la situation économique. Pour les années 1974 et 1975, nous avons respecté les engagements souscrits à l'égard de l'Union Mondiale ORT, mais nous n'avons pas pu tenir nos engagements pour l'année 1976. Les résultats semblent beaucoup plus prometteurs pour 1977 et nous escomptons atteindre l'objectif fixé, sinon le dépasser. Nous nous trouvons maintenant fermement implantés dans deux secteurs de province - Leeds et Manchester. Manchester arrive deuxième dans le pays pour ce qui est du chiffre de sa population juive, et à la suite d'une restructuration récente de son Comité notre action est appelée à se développer considérablement dans ce secteur. L'ORT britannique a compris qu'il lui fallait attirer les jeunes de la communauté, et après avoir travaillé pendant un certain nombre d'années avec une jeune groupe d'action sociale nous avons pris un nouveau départ avec la création d'un groupe dénommé "AllsORTs" qui constitue la base de notre organisation de jeunes. Un deuxième groupe a été créé à Sheffield, et une activité est en gestation dans trois autres secteurs de province. L'idée de posséder un groupe de jeunes qui comprennent les principes inspirant l'action de l'ORT tout en prenant du plaisir à recueillir de l'argent à la faveur de manifestations est accueillie avec grand intérêt par la communauté.

Les fondations charitables et les dons constituent une source importante de revenus, et un programme a été institué en vue d'obtenir des dons de fondations et d'encourager les legs en faveur de l'ORT britannique. En ce qui concerne les legs, il s'agit d'une entreprise à long terme, mais certains résultats ont été acquis déjà.

En 1974, une nouvelle société dénommée "ORT Technical Services" s'est constituée, étant donné l'intérêt témoigné par le Gouvernement pour les activités d'assistance technique de l'ORT ainsi que pour notre réseau d'écoles professionnelles. Il nous a été demandé de faire enregistrer, en vue d'une éventuelle collaboration future, les contacts et les pourparlers intervenus depuis 1974 ont abouti à la visite de nos écoles de la région parisienne par le Sous-Secrétaire d'Etat à l'Education et par des conseillers des chefs de l'opposition. Le problème énoncé suscite par le niveau élevé du chômage et par le fait qu'un nombre considérable de jeunes quittent l'école à seize ans a entraîné la création du Training Services Agency, un organisme d'Etat chargé de perfectionner la formation professionnelle, qui s'intéresse à notre travail. Le Directeur de cet organisme va se rendre dans les écoles de la région parisienne en octobre, accompagné de représentants du ministère de l'Education. Le parti travailliste comme le parti conservateur se sont avisés de la nécessité d'un réaménagement du système éducatif britannique selon le modèle fourni par l'ORT. Au moment où aura lieu la célébration du Centenaire, l'action de l'ORT s'exerce en Grande-Bretagne au moyen, soit d'une collaboration avec les écoles juives, soit d'une activité consultative auprès du Gouvernement.

La collecte de fonds est devenue une entreprise assez malaisée en raison de la situation économique. Pour les années 1974 et 1975, nous avons respecté les engagements souscrits à l'égard de l'Union Mondiale ORT, mais nous n'avons pas pu tenir nos engagements pour l'année 1976. Les résultats semblent beaucoup plus prometteurs pour 1977 et nous espérons atteindre l'objectif fixé, sinon le dépasser. Nous nous trouvons maintenant fermement impliqués dans deux secteurs de province - Leeds et Manchester. Manchester arrive deuxième dans le pays pour ce qui est du chiffre de sa population juive, et à la suite d'une restructuration récente de son Comité notre action est appelée à se développer considérablement dans ce secteur. L'ORT britannique a compris qu'il lui fallait attirer les jeunes de la communauté, et après avoir travaillé pendant un certain nombre d'années avec une jeune groupe d'action sociale nous avons pris un nouveau départ avec la création d'un groupe dénommé "ALSOFTS" qui constitue la base de notre organisation de jeunes. Un deuxième groupe a été créé à Sheffield, et une activité est en gestation dans trois autres secteurs de province. L'idée de posséder un groupe de jeunes qui comprennent les principes inspirant l'action de l'ORT tout en prenant du plaisir à renouveler de l'argent à la faveur de manifestations est accueillie avec grand intérêt par la communauté.

Les fondations charitables et les dons constituent une source importante de revenus, et un programme a été instauré en vue d'obtenir des dons de fondations et d'encourager les legs en faveur de l'ORT britannique. En ce qui concerne les legs, il s'agit d'une entreprise à long terme, mais certains résultats ont été acquis.

Une certaine lenteur a marqué le recrutement de membres, mais un nouveau responsable vient d'être nommé et une expansion s'ensuivra. Nous nous efforçons encore de nous assurer la participation accrue de jeunes groupes de couples, dont les membres ont de 25 à 40 ans, ceux-ci étant susceptibles de permettre une expansion importante dans les cinq à dix ans à venir.

Les manifestations traditionnelles, telles que concerts, dîners et bals, déjeuners d'hommes d'affaires, ainsi que le Year Book, ont continué à nous assurer un apport financier appréciable, et malgré la situation économique nous sommes arrivés à accroître les ressources tirées de ces activités.

En dépit des difficultés financières de ces dernières années, l'ORT britannique se trouve à présent mieux placée que jamais pour tirer parti du changement d'attitude de la communauté. D'ici à la célébration du Centenaire, notre expérience dans le domaine des écoles juives et de la formation professionnelle se révélera d'une plus grande utilité encore pour notre communauté et, du fait d'une prise de conscience accrue, nous serons certainement mieux à même d'arriver à recueillir des fonds pour le soutien du réseau ORT. Depuis le Congrès de Jérusalem, nous avons connu des années difficiles, mais l'ORT britannique est plus prête à présent à faire face à la nécessité d'élargir son organisation et d'accroître sa collecte de fonds dans les années à venir.

2. L'existence de Fonds nationaux limite les activités de collecte de fonds du Comité féminin, comme le montrent les chiffres correspondant aux années 1973 et 1974. Ces chiffres eux-mêmes n'ont d'ailleurs été atteints que grâce à la subvention annuelle de £15. 500.000 versée par M. Abraham Nad.

Au cours des années 1975 et 1976, le Comité s'est montré plus actif en d'autres domaines, par exemple l'organisation du Gala annuel et des déjeuners mensuels du Comité féminin, ainsi que de cocktails qui ont permis de faire presque tripler le revenu du Comité.

3. À la rubrique "jeux" figurent des contributions émanant de différents donateurs - elles accusent une légère augmentation.

Les certaines l'ont à marquer le recrutement de membres, mais un nouveau responsable vient d'être nommé et une expansion s'ensuit. Nous nous efforçons encore de nous assurer la participation accrue de jeunes groupes de couples dont les membres ont de 25 à 40 ans, ceux-ci étant susceptibles de permettre une expansion importante dans les cinq à dix ans à venir.

Les manifestations traditionnelles, telles que concerts, dîners et bals, déjeuners d'hommes d'affaires, ainsi que le Year Book, ont continué à nous assurer un apport financier appréciable, et malgré la situation économique nous sommes arrivés à accroître les ressources tirées de ces activités.

En dépit des difficultés financières de ces dernières années, l'ORT britannique se trouve à présent mieux placée que jamais pour fixer parti du changement d'attitude de la communauté. D'ici à la célébration du Centenaire, notre expérience dans le domaine des écoles juives et de la formation professionnelle se révélera d'une plus grande utilité encore pour notre communauté et, du fait d'une prise de conscience accrue, nous serons certainement mieux à même d'arriver à recueillir des fonds pour le soutien du réseau ORT. Depuis le Congrès de Jérusalem, nous avons connu des années difficiles, mais l'ORT britannique est plus prête à présent à faire face à la nécessité d'étendre son organisation et d'accroître sa collecte de fonds dans les années à venir.

IRAN

| Année | Fonds nationale (Sanduk Meli) | Comité féminin et Comité central | Dons | Ministère de l'Education | Joint | Participation des parents |
|-------|----------------------------------|---|---------|--------------------------------|-----------|------------------------------|
| 1973 | 2.820.000 | 754.443 | 246.582 | 1.040.338 | 2.904.446 | 3.415.345 |
| 1974 | 2.400.000 | 644.154 | 270.114 | 3.286.140 | 3.044.359 | 5.200.070 |
| 1975 | 2.770.000 | 2.250.950 | 247.357 | 20.606.125 | 3.882.358 | 1.524.750 |
| 1976 | 900.000 | 1.061.588 | 370.418 | 23.700.000 | 4.077.468 | 2.158.450 |

1. Fonds national (Sanduk Meli)

En 1973, le Fonds national a versé à l'ORT-Iran la quasi-totalité des sommes qui devaient lui revenir.

En 1974, il n'a payé à l'ORT-Iran que Rls. 480.000, sur la part qui devait lui revenir, en alléguant qu'il avait à satisfaire à d'autres obligations.

En 1975, à la suite de nombreuses réunions, l'ORT-Iran a perçu un montant de Rls. 2.700.000.

En 1976, le Fonds n'a encore payé que Rls. 900.000, en expliquant que l'ORT-Iran avait déjà reçu du gouvernement une aide financière considérable. Après de longues négociations, il a consenti à payer pour l'année 1977 la totalité des sommes qu'il s'était engagé à verser.

2. L'existence du Fonds national limite les activités de collecte de fonds du Comité féminin, comme le montrent les chiffres correspondant aux années 1973 et 1974. Ces chiffres eux-mêmes n'ont d'ailleurs été atteints que grâce à la subvention annuelle de Rls. 500.000 versée par M. Abraham Rad.

Au cours des années 1975 et 1976, le Comité s'est montré plus actif en d'autres domaines, par exemple l'organisation du Gala annuel et des déjeuners mensuels du Comité féminin, ainsi que de cocktails qui ont permis de faire presque tripler le revenu du Comité.

3. A la rubrique "Dons" figurent des contributions émanant de différents donateurs - elles accusent une légère augmentation.

IRAN

| Année | Fonds nationale (Sanduk Mell) | Comité féminin et Comité Central | Dons | Ministère de l'Éducation | Joint | Participation des parents |
|-------|----------------------------------|---|---------|--------------------------------|-----------|------------------------------|
| 1973 | 2.820.000 | 754.443 | 246.282 | 1.040.338 | 2.904.446 | 3.412.342 |
| 1974 | 2.400.000 | 644.154 | 270.114 | 2.286.140 | 2.044.259 | 2.200.070 |
| 1975 | 2.770.000 | 2.250.950 | 247.357 | 20.606.122 | 3.882.328 | 1.524.750 |
| 1976 | 900.000 | 1.061.288 | 270.418 | 23.700.000 | 4.077.468 | 2.158.420 |

1. Fonds national (Sanduk Mell)

En 1973, le Fonds national a versé à l'ORT-Iran la quasi-totalité des sommes qui devaient lui revenir.

En 1974, il n'a payé à l'ORT-Iran que Rls. 480.000, sur la part qui devait lui revenir, en alléguant qu'il avait à satisfaire à d'autres obligations.

En 1975, à la suite de nombreuses réunions, l'ORT-Iran a perçu un montant de Rls. 2.700.000.

En 1976, le Fonds n'a encore payé que Rls. 900.000, en expliquant que l'ORT-Iran avait déjà reçu du gouvernement une aide financière considérable. Après de longues négociations, il a consenti à payer pour l'année 1977 la totalité des sommes qu'il s'était engagé à verser.

2. L'existence du Fonds national limite les activités de collecte de fonds du Comité féminin, comme le montrent les chiffres correspondant aux années 1973 et 1974. Ces chiffres eux-mêmes n'ont d'ailleurs été atteints que grâce à la subvention annuelle de Rls. 200.000 versée par M. Abraham Rab.

Au cours des années 1975 et 1976, le Comité s'est montré plus actif en d'autres domaines, par exemple l'organisation du Gala annuel et des dîners mensuels du Comité féminin, ainsi que de cocktails qui ont permis de faire presque tripler le revenu du Comité.

3. A la rubrique "Dons" figurent des contributions émanant de différents donateurs - elles accusent une légère augmentation.

4. Les chiffres correspondant à l'aide de l'Etat sont éloquentes en soi et dispensent de toute analyse.
5. Bien que la politique du Joint ait entraîné une diminution annuelle de l'aide accordée à l'ORT-Iran, notre organisation a néanmoins réussi à en obtenir un soutien financier plus grand.
6. La "Participation des parents" correspond aux sommes que l'ORT-Iran avait coutume d'essayer de demander aux familles des élèves pour contribuer à l'écolage, la nourriture, etc. Après la promulgation de l'arrêté royal sur la gratuité de l'enseignement technique, nous n'avons pas perçu de droits d'écolage, mais la participation des élèves aux frais de nourriture, de transport, etc., demeure encouragée. Le tableau montre les changements intervenus.

Pour ce qui est des adhésions, plusieurs réunions se sont déroulées récemment, avec la participation des comités masculins et des comités féminins.

Il a été décidé d'essayer d'obtenir l'assentiment du Front national pour la perception de droits d'adhésions. C'est la seule proposition à laquelle le Fonds n'ait pas souscrit jusqu'ici. On espère qu'un accord sera conclu avant la réunion du Conseil central.

4. Les chiffres correspondant à l'aide de l'Etat sont étonnants en soi et dispensent de toute analyse.

5. Bien que la politique du Joint ait entraîné une diminution annuelle de l'aide accordée à l'ORL-Iran, notre organisation a néanmoins réussi à en obtenir un soutien financier plus grand.

6. La "Participation des parents" correspond aux sommes que l'ORL-Iran avait coutume d'essayer de demander aux familles des élèves pour contribuer à l'écolage, la nourriture, etc. Après la promulgation de l'arrêté royal sur la gratuité de l'enseignement technique, nous n'avons pas perdu de droits d'écolage, mais la participation des élèves aux frais de nourriture, de transport, etc., demeure encouragée. Le tableau montre les changements intervenus.

Pour ce qui est des adhésions, plusieurs réunions se sont déroulées récemment, avec la participation des comités masculins et des comités féminins.

Il a été décidé d'essayer d'obtenir l'assentiment du Front national pour la perception de droits d'adhésions. C'est la seule proposition à laquelle le Front n'ait pas souscrit jusqu'ici. On espère qu'un accord sera conclu avant la réunion du Conseil central.

ITALIE

Les activités du Fund-Raising en Italie depuis le dernier Congrès en 1974 peuvent être resumées comme suit:-

La crise qui s'était déjà révélée en Italie dans les années précédant la 1974 est malheureusement empirée rendant notre situation très problématique et rendant encore plus difficile la possibilité d'amplifier la collecte de fonds. D'autre part comme on le sait la population juive est peu nombreuse et dispersée.

Malgré cela un progrès a été fait dans la collecte de fonds grâce à l'institution du nouveau Lycée de Rome et aux activités du CIDO à Milan. Les contributions des parents de nos élèves ont été sensiblement élevées, et d'autre part la contribution de la Région Lombardie pour le CIDO a été pendant trois années presque décuplée. La campagne de recrutement des membres, grâce aux efforts de nos Comités et de nos Bureaux s'est maintenue à peu près égale à celle d'il y a trois ans, et précisément :

Côtisations :

| | |
|--------|-----------------|
| 1973 : | lit. 3.3640.000 |
| 1974 : | 4.200.000 |
| 1975 : | 4.470.000 |
| 1976 : | 4.700.000 |

ITALIE

Les activités du Fund-Raising en Italie depuis le dernier Congrès en 1974 peuvent être résumées comme suit:-

La crise qui s'est déjà révéllée en Italie dans les années précédant la 1974 est malheureusement empirée rendant notre situation très problématique et rendant encore plus difficile la possibilité d'augmenter la collecte de fonds. D'autre part comme on le sait la population juive est peu nombreuse et dispersée.

Malgré cela un progrès a été fait dans la collecte de fonds grâce à l'installation d'un nouveau lycée de Rome et aux activités du CIOO à Milan. Les contributions des parents de nos élèves ont été remarquablement élevées et d'autre part la contribution de la Région Lombardie pour le CIOO a été pendant trois années presque doublée. La campagne de recrutement des membres, grâce aux efforts de nos Comités et de nos Bureaux s'est maintenue à peu près égale à celle d'il y a trois ans, et précisément:

Contributions:

| | | |
|------|------|------------|
| 1973 | Itf. | 2.2640.000 |
| 1974 | | 4.200.000 |
| 1975 | | 4.470.000 |
| 1976 | | 4.700.000 |

MAROC

Depuis des années la collecte de fonds à l'O.R.T.-Maroc était laissée au hasard des bonnes âmes et des rencontres occasionnelles de généreux donateurs.

Les seuls revenus, qui étaient plus ou moins réguliers, provenaient des cotisations des membres adhérents et du bal annuel, quand les circonstances permettaient son organisation.

En 1974, grâce à l'arrivée au Comité d'une nouvelle équipe et d'un nouveau Président, une tentative d'organisation de collectes a été faite avec déjà quelques résultats timides mais prometteurs.

Pour différentes raisons en 1975 l'évolution espérée n'a pas eu lieu, par contre un recul sensible a été enregistré.

Heureusement l'année 1976 a été une réussite totale.

Le résultat de la collecte a été particulièrement fructueux et nous pouvons parler d'une année record.

Ces succès ont été obtenus grâce au dynamisme et au dévouement du Comité - Hommes et Femmes - et avec à leur tête le Président David AMAR.

Une soirée de Gala qui a attiré une nombreuse et élégante assistance a été organisée au début de cette année. Son éclatante réussite était due à la jeune équipe féminine.

Une deuxième soirée, aussi éclatante que la première a eu lieu au printemps pour fêter la Bar-Mitza de dix de nos élèves parmi les plus nécessiteux.

Ces deux manifestations ont attiré un nombreux public et donné un résultat financier appréciable.

Le principe de base utilisé pour la principale opération de collectes de l'année est le suivant :

Une liste de personnes susceptibles de faire des dons est arrêtée en réunion par le Comité. Celui-ci se constitue en plusieurs petites commissions de ramassage de deux à trois personnes.

La liste des noms est répartie entre ces commissions en fonction de leurs affinités et leurs relations personnelles ou professionnelles; des rendez-vous sont pris téléphoniquement puis

Depuis des années la collecte de fonds à l'O.R.T.-Maroc était laissée au hasard des bonnes grâces et des rencontres occasionnelles de généreux donateurs.

Les seuls revenus, qui étaient plus ou moins réguliers, provenaient des cotisations des membres adhérents et du bal annuel, quand les circonstances permettaient son organisation.

En 1974, grâce à l'arrivée au Comité d'une nouvelle équipe et d'un nouveau Président, une tentative d'organisation de collectes a été faite avec déjà quelques résultats timides mais prometteurs.

Pour différentes raisons en 1975 l'évolution escomptée n'a pas eu lieu, par contre un recensement a été enregistré.

Heureusement l'année 1976 a été une réussite totale.

Le résultat de la collecte a été particulièrement fructueux et nous pouvons parler d'une année record.

Ces succès ont été obtenus grâce au dynamisme et au dévouement du Comité - Hommes et Femmes - et avec à leur tête le Président David WAR.

Une soirée de Gala qui a attiré une nombreuse et élégante assistance a été organisée au début de cette année. Son éclatante réussite était due à la jeune équipe féminine.

Une deuxième soirée, aussi éclatante que la première a eu lieu au printemps pour fêter la Bar-Mitzva de dix de nos élèves parmi les plus méritants.

Ces deux manifestations ont attiré un nombreux public et donné un résultat financier appréciable.

Le principe de base utilisé pour la principale opération de collectes de l'année est le suivant :

Une liste de personnes susceptibles de faire des dons est arrêtée en réunion par le Comité. Celui-ci se constitue en plusieurs petites commissions de passage de deux à trois personnes.

La liste des noms est répartie entre ces commissions en fonction de leurs activités et leurs relations personnelles ou professionnelles; des rendez-vous sont pris téléphoniquement puis

les commissions rendent visite aux futurs donateurs qui réservent en général un bon accueil à nos représentants.

Quelques chiffres

| | <u>Année</u> | <u>1974</u> | <u>1975</u> | <u>1976</u> |
|------------------------------|--------------|------------------|------------------|-------------------|
| Nombre d'adhérents cotisants | | 144 | 125 | 177 |
| Cotisations | | 6.120,00 | 5.312,00 | 7.522,00 |
| Manifestations | | 6.280,00 | 7.015,00 | 57.120,00 |
| Dons | | 68.197,50 | 7.621,50 | 212.533,90 |
| Total | | <u>80.597,50</u> | <u>19.948,50</u> | <u>277.175,90</u> |

Le programme de collectes du nouveau Comité pour 1977 est basé sur les mêmes principes. Néanmoins, étant donné l'arrivée de nouveaux membres au Comité, des réunions ont été faites dans le but de sensibiliser davantage tous les membres afin qu'ils consacrent un maximum de temps aux opérations des collectes.

Objectifs du nouveau Comité pour la présente année :

- Recruter 80 à 100 nouveaux membres adhérents
- Collecter 20% de plus qu'en 1976
- Organiser une grande soirée, des dîners et des thés
- Création de Comités régionaux de soutien.

Les commissions rendent visite aux futurs donateurs qui réser-
vent en général un bon accueil à nos représentants.

Quelques chiffres

| Année | 1974 | 1975 | 1976 |
|---------------------------------|------------------|------------------|-------------------|
| Nombre d'adhérents corisants | 144 | 122 | 177 |
| Corisations | 6.120,00 | 2.312,00 | 7.222,00 |
| Manifestations | 6.280,00 | 7.012,00 | 27.120,00 |
| Dons | 68.197,50 | 7.621,20 | 212.222,90 |
| Total | 80.597,50 | 19.948,20 | 227.122,90 |

Le programme de collectes du nouveau Comité pour 1977 est basé
sur les mêmes principes. Néanmoins, étant donné l'arrivée de
nouveaux membres au Comité, des réunions ont été faites dans le
but de sensibiliser davantage tous les membres afin qu'ils con-
sacrent un maximum de temps aux opérations des collectes.

Objectifs du nouveau Comité pour la présente année :

- Recruter 80 à 100 nouveaux membres adhérents
- Collecter 20% de plus qu'en 1976
- Organiser une grande soirée, des dîners et des fêtes
- Création de Comités régionaux de soutien.

MEXIQUE

Les changements ont été peu nombreux en ce qui concerne les activités d'organisation et de collecte de fonds réalisées par le Comité féminin du Mexique depuis l'année 1974. Dans le domaine de la collecte de fonds, l'activité la plus importante demeure la vente annuelle, "Ortique". Nous sommes fières de dire que ce qui était à l'origine une manifestation de peu d'envergure est devenu une exposition où sont présentés tous les articles fabriqués.

C'est principalement en raison de cette vente que nous nous sommes installées dans de nouveaux locaux; nous avons loué un duplex où se trouvent actuellement nos bureaux et notre atelier. Les membres de l'ORT conçoivent et élaborent tous les articles destinés à la vente, et une couturière est employée par l'ORT à plein temps. Pour notre vente, "Ortique", qui dure trois jours, nous louons maintenant une salle plus spacieuse. Cette vente encourage les bienfaiteurs à nous faire des dons. La marchandise est en vente dans notre atelier d'un bout de l'année à l'autre.

En 1965, le Comité féminin du Mexique a publié un livre de cuisine. Son succès a été tel qu'on a fait paraître une deuxième édition et qu'on en prépare une troisième. La deuxième édition du livre s'est bien vendue dans la communauté. Un ouvrage concernant le protocole, la façon de dresser une table selon les occasions, etc., est actuellement en cours d'élaboration.

Nous avons entrepris une campagne pour la création de groupes nouveaux et pour le renforcement du nombre des membres actifs au sein des groupes existants; le premier comité de langue anglaise de l'ORT féminin du Mexique vient d'être mis en place et il s'est fixé comme premier objectif la préparation de deux comptoirs pour la vente "Ortique" de 1977.

Le groupe Atid offre des cours de cuisine, de tricot, de macramé, de confection de fleurs artificielles et autres arts manuels. C'est là son principal moyen de recueillir des adhésions nouvelles; en effet, pendant les leçons, il est question de l'activité de l'ORT en faveur des Juifs, et nombreuses sont les femmes qui restent ensuite dans le groupe.

Le plus gros problème du Comité féminin réside dans le fait qu'il ne compte que quelques membres actifs, et il ne compte que 550 membres qui paient une cotisation annuelle. Il est bien difficile de progresser au sein d'une communauté qui dispose de nombreuses organisations et où les gens ne sont pas prêts à donner des sommes importantes en raison de la situation économique générale du pays. A la suite de la dévaluation de la monnaie mexicaine, les versements effectués au profit de l'Union Mondiale ORT ont baissé de près de 60%. Par ailleurs, les changements politiques récents ont quelque peu accentué la tendance à l'émigration, parmi les jeunes couples notamment. Tout cela perturbe considérablement la vie de la communauté.

MEXIQUE

Les changements ont été peu nombreux en ce qui concerne les activités d'organisation et de collecte de fonds réalisées par le Comité féminin du Mexique depuis l'année 1974. Dans le domaine de la collecte de fonds, l'activité la plus importante demeure la vente annuelle "Ortique". Nous sommes très fiers de dire que ce qui était à l'origine une manifestation de peu d'envergure est devenu une exposition où sont présentés tous les articles fabriqués.

C'est principalement en raison de cette vente que nous sommes installés dans de nouveaux locaux; nous avons loué un duplex où se trouvent actuellement nos bureaux et notre atelier. Les membres de l'ORT conçoivent et élaborent tous les articles destinés à la vente, et une couturière est employée par l'ORT à plein temps. Pour notre vente "Ortique", qui dure trois jours, nous louons maintenant une salle plus spacieuse. Cette vente encourage les bienfaiteurs à nous faire des dons. La marchandise est en vente dans notre atelier d'un bout de l'année à l'autre.

En 1982, le Comité féminin du Mexique a publié un livre de cuisine. Son succès a été tel qu'on a fait paraître une deuxième édition et qu'on en prépare une troisième. La deuxième édition du livre s'est bien vendue dans la communauté. Un ouvrage concernant le protocole, la façon de dresser une table selon les occasions, etc., est actuellement en cours d'élaboration.

Nous avons entrepris une campagne pour la création de groupes nouveaux et pour le renforcement du nombre des membres actifs au sein des groupes existants; le premier comité de langue anglaise de l'ORT féminin du Mexique vient d'être mis en place et il s'est fixé comme premier objectif la préparation de deux comptoirs pour la vente "Ortique" de 1977.

Le groupe Acid offre des cours de cuisine, de tricot, de raccombre, de confection de fleurs artificielles et autres arts manuels. C'est la son principal moyen de recueillir des adhésions nouvelles; en effet, pendant les leçons, il est question de l'activité de l'ORT en faveur des Juifs, et nombreuses sont les femmes qui restent ensuite dans le groupe.

Le plus gros problème du Comité féminin réside dans le fait qu'il ne compte que quelques membres actifs, et il ne compte que 250 membres qui peinent une cotisation annuelle. Il est bien difficile de progresser au sein d'une communauté qui dispose de nombreuses organisations et où les gens ne sont pas prêts à donner des sommes importantes en raison de la situation économique générale du pays. A la suite de la dévaluation de la monnaie mexicaine, les versements effectués au profit de l'Union Mondiale ORT ont baissé de près de 60%. Par ailleurs, les changements politiques récents ont quelque peu accentué la tendance à l'émigration, parmi les jeunes couples notamment. Tout cela perturbe considérablement la vie de la communauté.

RESUME

La communauté juive est très réduite en Suède, puisqu'elle ne comprend que 1.300 familles à Stockholm. Néanmoins, nous continuons à nourrir des espoirs et à faire des projets en ce qui concerne l'avenir. Dans l'immédiat, nous préparons la célébration de la Bar-Mitzvah de notre organisation. A cette occasion, des certificats spéciaux seront décernés à tous les membres, les bienfaiteurs, et les personnes dont l'action a puissamment concouru au développement de l'organisation durant les treize années écoulées.

L'automne 1974, l'ONG Suède assiste aux importantes réunions par les lois en faveur de l'ONG, et en particulier de l'ONG Israël.

Nous comptons 841 membres à la fin de l'année 1976. L'ONG a concentré son action sur la région de Stockholm et un effort intensif a été fait non seulement pour boucher les trous occasionnés par le décès d'anciens membres, mais pour recruter de nouveaux membres disposés à participer aux activités de l'ONG.

L'ONG Suède vise par ailleurs à intensifier la coopération et les négociations avec le Merca Haevod, avec l'Organisation gouvernementale en faveur du développement (SIDA) et elle continue à s'efforcer d'obtenir des lois.

Maghit

La coopération avec le Maghit s'est poursuivie de façon satisfaisante. L'accord conclu pour cinq ans a expiré à la fin de l'année 1976 et des pourparlers en vue d'un nouvel accord vont commencer dès que possible. On notera que cet accord interdit à l'ONG Suède de procéder à une collecte de fonds indépendante.

Fonds d'Assistance Radiophonique

Le Fonds suédois d'assistance radiophonique a accordé une aide financière en faveur du réseau de l'ONG Maroc.

Club féminin juif

L'ONG Suède entretient des relations excellentes avec le Club féminin juif qui a donné certaines leçons à l'ONG.

SIDA

De 1968 à 1973, l'ONG Suède a reçu de la SIDA un montant de 2.450.000 couronnes, destiné à des activités relatives aux pays en développement. Cette aide a pris fin en 1973, la SIDA ayant adopté des dispositions plus strictes en matière d'assistance et l'ONG a pu présenter un projet convaincant, satisfaisant aux conditions fixées par la SIDA. Nous continuons néanmoins à nous efforcer d'obtenir la SIDA à nous comprendre l'action de l'ONG, dans les pays en développement bénéficiaires.

Néanmoins, nous continuons à nourrir des espoirs et à faire des projets en ce qui concerne l'avenir. Dans l'immédiat, nous préparons la célébration de la Par-Mitvah de notre organisation. A cette occasion, des certificats spéciaux seront décernés à tous les membres, les bienfaiteurs, et les personnes dont l'action a puissamment concouru au développement de l'organisation durant les treize années écoulées.

SUEDE

La communauté juive est très réduite en Suède, puisqu'elle ne comprend que 3,300 familles à Stockholm, 1,000 à Malmö et 800 à Gottenbourg. Les différentes organisations juives se livrent donc une concurrence acharnée dans le domaine de la collecte de fonds.

L'ORT Suède poursuit sa campagne d'information sur l'oeuvre de l'ORT et ses buts, l'accent portant surtout sur les projets et problèmes actuels et notamment, bien sûr, sur ceux qui concernent l'ORT Israël. Depuis l'automne 1974, l'ORT Suède insiste sur l'importance revêtue par les legs en faveur de l'ORT, et en particulier de l'ORT Israël.

Nous comptons 847 membres à la fin de l'année 1976. L'ORT a concentré son action sur la région de Stockholm où un effort intensif a été fait non seulement pour boucher les trous occasionnés par le décès d'anciens membres, mais pour recruter de nouveaux membres disposés à participer aux activités de l'ORT.

L'ORT Suède vise par ailleurs à intensifier la coopération et les négociations avec le Keren Hayesod, avec l'organisation gouvernementale en faveur du développement (SIDA) et elle continue à s'efforcer d'obtenir des legs.

Magbit

La coopération avec le Magbit s'est poursuivie de façon satisfaisante. L'accord conclu pour cinq ans a expiré à la fin de l'année 1976 et des pourparlers en vue d'un nouvel accord vont commencer dès que possible. On notera que cet accord interdit à l'ORT Suède de procéder à une collecte de fonds indépendante.

Fonds d'Assistance Radiophonique

Le Fonds suédois d'assistance radiophonique a accordé une aide financière en faveur du réseau de l'ORT Maroc.

Club féminin juif

L'ORT Suède entretient des relations excellentes avec le Club féminin juif qui a donné certaines sommes à l'ORT.

SIDA

De 1968 à 1973, l'ORT Suède a reçu de la SIDA un montant s'élevant à 2,450,000 couronnes, destiné à des activités réalisées dans des pays en développement. Cette aide a pris fin en 1973, la SIDA ayant adopté des dispositions plus sévères en matière d'assistance et l'ORT n'ayant pas pu présenter un projet convenable, satisfaisant aux limitations fixées par la SIDA. Nous continuons néanmoins à nous efforcer d'aider la SIDA à mieux comprendre l'action de l'ORT, dont les pays en développement bénéficient.

SUEDE

La communauté juive est très réduite en Suède, puisqu'elle ne comprend que 3,300 familles à Stockholm, 1,000 à Malmö et 800 à Göteborg. Les différentes organisations juives se livrent donc une concurrence acharnée dans le domaine de la collecte de fonds.

L'ORT Suède poursuit sa campagne d'information sur l'oeuvre de l'ORT et ses buts, l'accent portant surtout sur les projets et problèmes actuels et notamment, bien sûr, sur ceux qui concernent l'ORT Israël. Depuis l'automne 1974, l'ORT Suède insiste sur l'importance revêue par les legs en faveur de l'ORT, et en particulier de l'ORT Israël.

Nous comptons 847 membres à la fin de l'année 1976. L'ORT a concentré son action sur la région de Stockholm où un effort intensif a été fait non seulement pour toucher les trois occasions par le décès d'anciens membres, mais pour recruter de nouveaux membres disposés à participer aux activités de l'ORT.

L'ORT Suède vise par ailleurs à intensifier la coopération et les négociations avec le Keren Hayesod, avec l'organisation gouvernementale en faveur du développement (SIDA) et elle continue à s'efforcer d'obtenir des legs.

Magbit

La coopération avec le Magbit s'est poursuivie de façon satisfaisante. L'accord conclu pour cinq ans a expiré à la fin de l'année 1976 et des pourparlers en vue d'un nouvel accord vont commencer dès que possible. On notera que cet accord interdit à l'ORT Suède de procéder à une collecte de fonds indépendante.

Fonds d'Assistance Radiophonique

Le Fonds suédois d'assistance radiophonique a accordé une aide financière en faveur du réseau de l'ORT Maroc.

Club féminin juif

L'ORT Suède entretient des relations excellentes avec le Club féminin juif qui a donné certaines sommes à l'ORT.

SIDA

De 1968 à 1973, l'ORT Suède a reçu de la SIDA un montant s'élevant à 2,450,000 couronnes, destiné à des activités réalisées dans des pays en développement. Cette aide a pris fin en 1973, la SIDA ayant adopté des dispositions plus sévères en matière d'assistance et l'ORT n'ayant pas pu présenter un projet convaincant, satisfaisant aux limitations fixées par la SIDA. Nous continuons néanmoins à nous efforcer d'aider la SIDA à mieux comprendre l'action de l'ORT, dont les pays en développement bénéficient.

SUISSE

Depuis le Congrès de Jérusalem des changements sont intervenus au sein de l'ORT Suisse.

A Genève, un nouveau système de recrutement de membres et de demande de cotisations a été élaboré. Les fichiers ORT Suisse et ORT Féminin Suisse ont été unifiés, des couples membres se sont ainsi formés et versent conjointement leur cotisation. Ce système a donné d'excellents résultats. D'une part les gens sont importunés une seule fois et les frais postaux sont réduits, d'autre part la fusion de l'ORT Suisse et de l'ORT Féminin Suisse a simplifié la tenue des livres comptables. Malgré le fait que beaucoup de fidèles supporteurs quittent la Suisse, vu la situation économique, et malgré de nombreux décès, l'effectif des membres est toujours croissant. Mme André Maus, présidente de l'ORT Suisse et de l'ORT Féminin Suisse, continue à déployer tous ses efforts pour le succès des manifestations, tant sur le plan mondain que sur le plan financier. Pour ne citer qu'un seul exemple, la recette d'une séance de cinéma, organisée en mai 1976, a atteint le chiffre record de Fr.48.000.-- net.

L'ORT Zurich, créé en 1973 sous la présidence de Mme André Bollag, s'est développé très rapidement et déjà depuis 1975 a sensiblement augmenté le montant de sa subvention à l'ORT Suisse.

A Bâle, l'assemblée générale, prévue tous les deux ans, a eu lieu le 27 novembre 1976. Mme Henri Schramek et Mme Marcel Segal, co-présidentes, ainsi que tout leur comité, ont été réélues à l'unanimité pour une période de quatre ans.

En ce qui concerne Berne, il n'y a pas de changement à signaler. Le comité féminin, sous la présidence de Mme Maurice Lob, continue ses activités dont la principale est la collecte de fonds en faveur de l'école des sourds-muets à Tel-Aviv.

La Fondation ORT, créé à Fribourg en 1973, a bénéficié de divers dons et d'un legs important qu'un membre de l'ORT à Berne a laissé en héritage à l'ORT Suisse. Grâce à la Fondation, aucun droit de succession n'a été payé et le portefeuille de titres a déjà produit des intérêts.

SUISSE

Depuis le Congrès de Jérusalem des changements sont intervenus au sein de l'ORT Suisse.

A Genève, un nouveau système de recrutement de membres et de demandes de cotisations a été élaboré. Les fichiers ORT Suisse et ORT Féminin Suisse ont été unifiés, des couples membres se sont ainsi formés et versent conjointement leur cotisation. Ce système a donné d'excellents résultats. D'une part les gens sont importunés une seule fois et les frais postaux sont réduits, d'autre part la fusion de l'ORT Suisse et de l'ORT Féminin Suisse a stabilisé la tenue des livres comptables. Malgré le fait que beaucoup de fidèles supportent mal la Suisse, vu la situation économique, et malgré de nombreux décès, l'effectif des membres est toujours croissant. Mme André Mans, présidente de l'ORT Suisse et de l'ORT Féminin Suisse, continue à déployer tous ses efforts pour le succès des manifestations, tant sur le plan mondain que sur le plan financier. Pour ne citer qu'un seul exemple, la recette d'une séance de cinéma, organisée en mai 1976, a atteint le chiffre record de Fr.48.000.-- net.

L'ORT Zurich, créé en 1973 sous la présidence de Mme André Bollig, s'est développé très rapidement et déjà depuis 1975 a sensiblement augmenté le montant de sa subvention à l'ORT Suisse.

A Bâle, l'assemblée générale, prévue pour les deux ans, a eu lieu le 27 novembre 1976. Mme Henri Schumak et Mme Marcel Segal, co-présidentes, ainsi que tout leur comité, ont été réélus à l'unanimité pour une période de quatre ans.

En ce qui concerne Berne, il n'y a pas de changement à signaler. Le comité féminin, sous la présidence de Mme Maurice Job, continue ses activités dont la principale est la collecte de fonds en faveur de l'école des sourds-muets à Tol-Aviv.

La Fondation ORT, créé à Fribourg en 1973, a bénéficié de divers dons et d'un legs important du maréchal de l'ORT à Berne a laissé en héritage à l'ORT Suisse. Grâce à la Fondation, aucun droit de succession n'a été payé et la partitionnelle de titres a déjà produit des intérêts.

Effectif des membres de l'ORT-Suisse

| | <u>1974</u> | <u>1975</u> | <u>1976</u> |
|----------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Genève, Suisse romande et divers | 2154 | 2336 | 2433 |
| Comité Féminin de Bâle | 260 | 280 | 301 |
| Comité Féminin de Berne | 152 | 154 | 150 |
| ORT-Zurich | 1000 | 1029 | 950 |
| | 3566 | 3799 | 3834 |
| | ===== | ===== | ===== |

Effectif des membres de l'OCF Suisse

| Année | 1975 | 1976 | 1977 |
|----------------------------------|------|------|------|
| Genève, Suisse romande et divers | 5154 | 5236 | 5423 |
| Comité Féminin de Bâle | 360 | 380 | 301 |
| Comité Féminin de Berne | 152 | 154 | 150 |
| ORT-Zürich | 1000 | 1029 | 970 |
| | 3566 | 3799 | 3874 |

URUGUAY

Voici quelques précisions statistiques concernant les adhésions et la collecte de fonds à l'ORT Uruguay au cours des trois dernières années.

| Année | Adhésions | Collecte de Fonds |
|-------|-------------|-------------------|
| 1974 | 202 membres | \$3,120.41 |
| 1975 | 260 membres | \$9,958.20 |
| 1976 | 241 membres | \$21,771.10. |

| Exercice | Augmentation par rap. au Préc. ex. | Augmentation en % rap. au préc. ex. |
|----------|------------------------------------|-------------------------------------|
| 1973/74 | 2,518 | 2.51 |
| 1974/75 | 5,104 | 5.10 |
| 1975/76 | 4,417 | 4.41 |
| 1976/77 | 4,268 | 4.26 |
| 1977/78 | 3,057 | 3.05 |

Ainsi donc, le taux moyen de ce qui est des adhésions accompagnées de paiement d'une cotisation, sur la période de quatre ans considérée (exercices 1973/74 à 1976/77 compris) s'établit à 17,346 membres (17,411) le gain moyen étant de 4,537 membres par exercice.

Toutes constatations énumérées seront instructives quant aux résultats passés et aux résultats escomptés pour l'avenir.

1. Tout au long de la période considérée, le taux de renouvellement des adhésions a varié entre 85 et 86% - taux exceptionnellement élevé pour une organisation qui recrute ses membres dans les masses.
2. L'organisation a dépassé les 100,000 membres en 1973/74.
3. En vertu des objectifs réalistes, réalisables en 10 exercices, qui ont été adoptés récemment, le nombre des adhésions s'élèvera à 200,000 au total d'ici à l'exercice 1986/87, avec un programme de progression annuelle constante.

BRUXELLES

Voici quelques précisions statistiques concernant les adhésions et la collecte de fonds à l'ORT (Bruxelles) au cours des trois dernières années.

| Année | Adhésions | Collecte de Fonds |
|-------|-------------|-------------------|
| 1974 | 302 membres | \$3,120.41 |
| 1975 | 360 membres | \$9,958.20 |
| 1976 | 341 membres | \$21,771.10 |

WOMEN'S AMERICAN ORT

Comme cela nous avait été demandé, nous présentons ici des données statistiques fondamentales concernant les progrès de la Women's American ORT dans le domaine de l'organisation, des adhésions et de la collecte de fonds au cours de la période partant de la session de février 1974 du Congrès de l'Union Mondiale ORT. Les activités de la Women's American ORT étant établies en fonction de l'exercice financier (1er juillet au 30 juin), l'exercice 1972/73 servira d'exercice de base à des fins de comparaison. En outre, le présent exercice (1976/77) n'étant pas terminé, les chiffres fournis à propos de celui-ci doivent être estimatifs: nous croyons néanmoins qu'ils seront assez exacts. (Les derniers chiffres relatifs à 1976/77 ne seront pas disponibles avant les premiers jours du mois d'août de l'année en cours, et ils seront présentés dans notre rapport annuel d'activité à la réunion du Comité exécutif de l'Union Mondiale ORT de janvier 1978).

1. Progrès dans le domaine des adhésions

Des progrès sensibles ont été enregistré pendant chaque exercice en ce qui concerne les adhésions accompagnées du paiement d'une cotisation, depuis l'exercice 1972/73 jusqu'au présent exercice compris, comme l'indique le tableau ci-dessous:

| Exercice | Nb. total d'adhésions | Augmentation par Rap.au Préc.ex. | Augmentation en % rap.au préc.ex. |
|----------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| 1972/73 | 98,754 | 2,518 | 2.6% |
| 1973/74 | 103,858 | 5,104 | 5.2% |
| 1974/75 | 108,275 | 4,417 | 4.3% |
| 1975/76 | 113,043 | 4,768 | 4.2% |
| 1976/77 | 116,100 (estimat) | 3,057 | 2.6% |

Ainsi donc, le gain net pour ce qui est des adhésions accompagnées du paiement d'une cotisation, sur la période de quatre ans considérée (exercices 1973/74 à 1976/77 compris) s'établit à 17,346 membres (17.6%) le gain moyen étant de 4,337 membres par exercice.

Trois constatations supplémentaires seront instructives quant aux résultats passés et aux résultats escomptés pour l'avenir.

1. Tout au long de la période considérée, le taux de renouvellement de des adhésions a été compris entre 85 et 86% - taux exceptionnellement élevé pour une organisation qui recrute ses membres dans les masses.
2. L'organisation a dépassé les 100,000 membres en 1973/74.
3. En vertu des nouveaux objectifs, réalisables en 10 exercices, qui ont été adoptés récemment, le nombre des adhésions s'élèvera à 200,000 au total d'ici à l'exercice 1986/87, avec un programme de progression annuelle accélérée.

WOMEN'S AMERICAN ORT

Comme cela nous avait été demandé, nous présentons ici des données statistiques fondamentales concernant les progrès de la Women's American ORT dans le domaine de l'organisation, des adhésions et de la collecte de fonds au cours de la période partant de la session de février 1974 du Congrès de l'Union Mondiale ORT. Les activités de la Women's American ORT étant établies en fonction de l'exercice financier (1er juillet au 30 juin), l'exercice 1972/73 servira d'exercice de base à des fins de comparaison. En outre, le présent exercice (1976/77) n'étant pas terminé, les chiffres fournis à propos de celui-ci doivent être estimatifs; nous croyons néanmoins qu'ils seront assez exacts. Les derniers chiffres relatifs à 1976/77 ne seront pas disponibles avant les premiers jours du mois d'août de l'année en cours, et ils seront présentés dans notre rapport annuel d'activité à la réunion du Comité exécutif de l'Union Mondiale ORT de janvier 1978).

1. Progrès dans le domaine des adhésions

Les progrès réalisés ont été enregistrés pendant chaque exercice en ce qui concerne les adhésions accompagnées du paiement d'une cotisation, depuis l'exercice 1972/73 jusqu'au présent exercice compris, comme l'indique le tableau ci-dessous:

| Exercice | Nb. total d'adhésions | Augmentation par rap. au préc. ex. | Augmentation en % rap. au préc. ex. |
|----------|-----------------------|------------------------------------|-------------------------------------|
| 1976/77 | 116,100 (estimat) | 3,057 | 2.6% |
| 1975/76 | 112,042 | 4,768 | 4.3% |
| 1974/75 | 108,272 | 4,417 | 4.3% |
| 1973/74 | 103,858 | 2,104 | 2.2% |
| 1972/73 | 98,754 | 2,218 | 2.6% |

Ainsi donc, le gain net pour ce qui est des adhésions accompagnées du paiement d'une cotisation, sur la période de quatre ans considérée (exercices 1972/73 à 1976/77 compris) s'établit à 17,346 membres (07.6%) le gain moyen étant de 4,337 membres par exercice.

Trois constatations supplémentaires seront instructives quant aux résultats passés et aux résultats escomptés pour l'avenir.

1. Tout au long de la période considérée, le taux de renouvellement de des adhésions a été compris entre 82 et 88 - taux exceptionnellement élevé pour une organisation qui recrute ses membres dans les masses.

2. L'organisation a dépassé les 100,000 membres en 1973/74.

3. En vertu des nouveaux objectifs réalisables en 10 exercices, qui ont été adoptés récemment, le nombre des adhésions s'élèvera à 200,000 au total d'ici à l'exercice 1986/87, avec un programme de progression annuelle accélérée.

II. Importance numérique des comités

Le Comité est l'unité de base de l'organisation et c'est par lui que s'opèrent les adhésions. Nous parlerons de "Comités" lorsque ceux-ci sont compris dans une "région" ou un "Conseil régional", et de "Comités isolés" lorsqu'ils sont extérieurs aux divisions ci-dessus.

(Il existe actuellement 79 Comités isolés - tous les autres comités étant rattachés à des régions ou à des conseils régionaux). Les Comités se réunissent une fois par mois au moins, et au moins 9 fois et souvent 10 fois ou plus par année. Chaque Comité a son bureau et ses présidents qui se réunissent également tous les mois, et en général 11 ou 12 fois par année. De même que les adhésions, le nombre des Comités a augmenté sensiblement, comme le tableau ci-dessous l'indique:

| Exercice | Nb. total des Comités | Augmentation par rap. à l'exerc. préc. | Augmentation en % par rap. à l'exerc. préc. |
|----------|-----------------------|--|---|
| 1972/73 | 841 | 59 | 7.5% |
| 1973/74 | 912 | 71 | 8.4% |
| 1974/75 | 952 | 40 | 4.4% |
| 1975/76 | 1,012 | 60 | 6.3% |
| 1976/77 | 1,060 (Estimat.) | 48 | 4.7% |

Au cours des 4 années considérées, il s'est formé 219 supplémentaires Comités supplémentaires, (soit 26% de plus que le chiffre atteint pendant l'exercice de référence 1972/73.)

Le gain moyen s'est établi pendant cette période quadriennale à 55 Comités par année.

Observations générales:

1. L'objectif fixé (1,000 Comités) a été atteint au cours de l'exercice 1975/76.

2. Pour les dix années à venir (d'ici à l'exercice 1986/87) nous nous proposons d'atteindre le chiffre total de 1,500 Comités.

3. L'extension de notre organisation ressort des données ci-après concernant la répartition des Comités par rapport aux centres dont une partie de la population est juive. (Les centres énumérés ci-dessous sont ceux qui sont cités dans l'American Jewish Yearbook 1976).

A. 22 villes comptant plus de 30,000 Juifs ont toutes (100%) des Comités (et Régions) de la Women's American ORT.

B. 22 villes comptant de 15,000 à 30,000 Juifs ont toutes (100%) des Comités (et Régions).

C. 34 villes ou chefs-lieux comptant de 7,000 à 15,000 Juifs ont tous (100%) des Comités (et plusieurs Conseils régionaux).

II. Importance numérique des comités

Le Comité est l'unité de base de l'organisation et c'est par lui que s'opèrent les adhésions. Nous parlerons de "Comités" lorsque ceux-ci sont compris dans une "région" ou un "Conseil régional", et de "Comités isolés" lorsqu'ils sont extérieurs aux divisions ci-dessus.

(Il existe actuellement 79 Comités isolés - tous les autres comités étant rattachés à des régions ou à des conseils régionaux). Les Comités se réunissent une fois par mois au moins, et au moins 9 fois et souvent 10 fois ou plus par année. Chaque Comité a son bureau et ses présidents qui se réunissent également tous les mois et en général 11 ou 12 fois par année. De même que les adhésions, le nombre des Comités a augmenté sensiblement, comme le tableau ci-dessous l'indique:

| Exercice | Nb. total des Comités | Augmentation par rap. à l'exerc. préc. | Augmentation en % par rap. à l'exerc. préc. |
|----------|-----------------------|--|---|
| 1925/26 | 841 | 59 | 7.22 |
| 1926/27 | 912 | 71 | 8.44 |
| 1927/28 | 952 | 40 | 4.48 |
| 1928/29 | 1,012 | 60 | 6.32 |
| 1929/30 | 1,080 (Estimat.) | 48 | 4.77 |

An cours des 4 années considérées, il s'est formé 219 supplémentaires Comités supplémentaires, (soit 26% de plus que le chiffre atteint pendant l'exercice de référence 1925/26).

Le gain moyen s'est établi pendant cette période quadrennale à 52 Comités par année.

Observations générales:

1. L'objectif fixé (1,000 Comités) a été atteint au cours de l'exercice 1928/29.
 2. Pour les dix années à venir (à l'ici à l'exercice 1938/39) nous proposons d'atteindre le chiffre total de 1,500 Comités.
 3. L'extension de notre organisation ressort des données ci-après concernant la répartition des Comités par rapport aux centres dont une partie de la population est juive. (Les centres énumérés ci-dessous sont ceux qui sont cités dans l'American Jewish Yearbook 1926).
- A. 22 villes comptant plus de 30,000 Juifs ont toutes (100%) des Comités (et Régions) de la Women's American ORT.
- B. 22 villes comptant de 15,000 à 30,000 Juifs ont toutes (100%) des Comités (et Régions).
- C. 24 villes ou chefs-lieux comptant de 7,000 à 15,000 Juifs ont tous (100%) des Comités (et plusieurs Conseils régionaux).

D. Sur 39 villes ou communautés comptant de 3,000 à 7,000 Juifs, 34 (87%) ont des Comités.

E. Sur 106 villes ou communautés où vivent de 1,000 à 3,000 Juifs, 29 (27%) ont des Comités.

Il est évident qu'après procédé à l'organisation de la quasi-totalité des collectivités comptant 3,000 Juifs et davantage, nous avons entrepris avec passablement de succès d'organiser les petites communautés juives. Cette campagne méthodique était subordonnée à l'aménagement en "districts" de notre organisation nationale) (il sera question de ceux-ci plus loin); car les Districts sont destinés à fournir la communication intérieure et la participation qui pourront assurer la viabilité des Comités indépendants constitués dans ces petites communautés.

Pour donner une idée des difficultés de cette entreprise, nous nous bornerons à citer deux des traits qui caractérisent les petites communautés juives aux Etats-Unis.

Tout d'abord, elles sont le plus souvent "isolées", c'est-à-dire, séparées les unes des autres par une certaine distance - parfois considérable - et en tout cas éloignées des centres à forte population juive (et bénéficiant d'une forte organisation).

En second lieu, la famille juive moyenne comprend quatre personnes, dont deux adultes. C'est ainsi que dans une communauté comptant 1,000 Juifs, il y aurait en moyenne 250 femmes adultes susceptibles d'adhérer, et celles-ci sont sollicitées par 12 à 20 organisations féminines juives. C'est donc précisément au sein des petites communautés que le caractère fonctionnel d'une organisation ainsi que ses aptitudes et ses ressources dans le domaine de la communication et de la participation sont le plus sérieusement mis à l'épreuve.

Sur les 106 petites communautés juives, près de la moitié comptent de 1,750 à 3,000 personnes. Pour le moment, c'est dans les communautés dont l'importance numérique de la population juive est de cet ordre que la plupart de nos 29 Comités isolés, desservant de petites communautés se trouvent.

III. Importance numérique des Régions

La Région constitue une division juridique et administrative de l'organisation nationale. Elle comprend un ensemble de Comités, attachés en général à une ville ou un chef-lieu, les Comités devant être au nombre de quatre au minimum en vertu des prescriptions constitutionnelles. Le nombre de Comités compris dans une Région est très variable, inutile de le dire. Notre Région la plus petite comprend à présent six Comités en activité; notre Région la plus grande en compte 41. Une Région comprend en moyenne 17 Comités.

D. Sur 25 villes ou communautés comptant de 2,000 à 7,000 Juifs, 24 (87%) ont des Comités.

E. Sur 106 villes ou communautés où vivent de 1,000 à 2,000 Juifs, 29 (27%) ont des Comités.

Il est évident qu'après procéder à l'organisation de la quasi-totalité des collectivités comptant 2,000 Juifs et davantage, nous avons entrepris avec passablement de succès d'organiser les petites communautés juives. Cette campagne méthodique était subordonnée à l'aménagement en "districts" de notre organisation nationale (il s'agit question de ceux-ci plus loin); car les districts sont destinés à fournir la communication interieur et la participation qui pourrait assurer la viabilité des Comités indépendants constitués dans ces petites communautés.

Pour donner une idée des difficultés de cette entreprise, nous nous bornerons à citer deux des traits qui caractérisent les petites communautés juives aux Etats-Unis.

Tout d'abord, elles sont le plus souvent "isolées", c'est-à-dire séparées les unes des autres par une certaine distance - parfois considérable - et en tout cas éloignées des centres à forte population juive (et bénéficiant d'une forte organisation).

En second lieu, la famille juive moyenne comprend quatre personnes, dont deux adultes. C'est ainsi que dans une communauté comptant 1,000 Juifs, il y aurait en moyenne 250 femmes adultes susceptibles d'adhérer, et celles-ci sont sollicitées par 12 à 20 organisations féminines juives. C'est donc pratiquement au sein des petites communautés que le caractère fonctionnel d'une organisation ainsi que ses aptitudes et ses ressources dans le domaine de la communication et de la participation sont le plus sérieusement mis à l'épreuve.

Sur les 106 petites communautés juives, près de la moitié comptent de 1,750 à 2,000 personnes. Pour le moment, c'est dans les communautés dont l'importance numérique de la population juive est de cet ordre que la plupart de nos 29 Comités locaux, desservent de petites communautés se trouvent.

III. Importance numérique des régions

La Région constitue une division juridique et administrative de l'organisation nationale. Elle comprend un ensemble de Comités attachés en général à une ville ou un chef-lieu, les Comités devant être au nombre de quatre au minimum en vertu des prescriptions constitutionnelles. Le nombre de Comités compris dans une Région est très variable, inutile de le dire. Notre Région la plus petite comprend à présent six Comités en activité; notre Région la plus grande en compte 41. Une Région comprend en moyenne 17 Comités.

Etant donné l'étendue et le caractère de la Région, l'augmentation du nombre des Régions est relativement lent et peu fréquent. Leur création est dictée par l'augmentation du nombre des adhésions en général, mais plus directement et de façon plus déterminante par ce qui est appelé "expansion" - la formation de nouveaux Comités notamment au sein de communautés "non initiées." Le tableau ci-après montrera l'augmentation du nombre des Régions au cours de la période quadriennale considérée:

| Année | Nb. de Régions | Augmentation par rap. à l'exercice précédent |
|---------|----------------|---|
| 1972/73 | 45 | 2 |
| 1973/74 | 46 | 1 |
| 1974/75 | 50 | 4 |
| 1975/76 | 55 | 5 |
| 1976/77 | 58 | 3 |

Depuis l'exercice 1972/73, 13 nouvelles Régions ont été créées en tout (le nombre des Régions ayant augmenté de 29% par rapport à l'exercice de référence). Au cours du prochain exercice, il est à notre sens permis d'envisager la création de deux nouvelles Régions, peut-être de trois.

IV. Conseils régionaux

Le nombre de Comités viables au sein d'une communauté donnée est fonction de la densité de la population juive de cette communauté. En général, pour qu'une Région comprenant quatre Comités ou plus et avec des perspectives de développement normales, soit viable, les Juifs devront être au nombre de 10,000 au moins. Cependant il arrive que des communautés comptant de 5,000 à 9,000 Juifs parviennent à avoir deux ou trois, parfois quatre Comités entre lesquels une bonne liaison existe. Afin d'assurer liaison et coordination dans ces secteurs restreints, les "Conseils régionaux" ont été créés. Il s'agit de divisions relativement nouvelles - et dont le nombre augmente. De même que les Régions, les Conseils régionaux sont des divisions administratives et juridiques de l'organisation nationale. Jusqu'à l'exercice 1973/74, il n'existait que deux Conseils régionaux. Il en existe six aujourd'hui, dont trois se sont constitués au cours de l'exercice 1976/77. Au cours du prochain exercice, il s'en créera plusieurs autres sans doute.

V. Comités chargés de la coordination des Comités Isolés

Au sein des communautés qui justifieraient la création de deux Comités au plus, un "Comité chargé de la coordination des Comités isolés" peut être constitué. A la différence du Conseil régional, ce dernier Comité n'est pas une division juridique, mais un aménagement structural doté, comme son nom le laisse entendre, de tâches élémentaires de coordination - les Comités chargés de la coordination des Comités isolés peuvent aussi prendre la forme de structures temporaires en gestation qui permettront de donner naissance à des Conseils régionaux ou à des Régions. C'est ainsi qu'un au moins de nos

Étant donné l'écroulement et le caractère de la Région, l'augmentation du nombre des Régions est relativement lente et peu fréquente. Leur création est dictée par l'augmentation du nombre des adhérents en général, mais plus directement et de façon plus déterminante par ce qui est appelé "expansion" - la formation de nouveaux Comités notamment au sein de communautés "non initiées". Le tableau ci-après montrera l'augmentation du nombre des Régions au cours de la période quadriennale considérée:

| Année | Nb. de Régions | Augmentation par rap. à l'exercice précédent |
|---------|----------------|--|
| 1972/73 | 42 | 3 |
| 1973/74 | 46 | 1 |
| 1974/75 | 50 | 4 |
| 1975/76 | 52 | 2 |
| 1976/77 | 58 | 3 |

Depuis l'exercice 1972/73, 15 nouvelles Régions ont été créées en tout. (Le nombre des Régions ayant augmenté de 29% par rapport à l'exercice de référence). Au cours du prochain exercice, il est à noter sans permis d'envisager la création de deux nouvelles Régions, peut-être de trois.

IV. Conseils régionaux

Le nombre de Comités vivibles au sein d'une communauté donnée est fonction de la densité de la population juive de cette communauté. En général, pour qu'une Région comprenant quatre Comités ou plus et avec des perspectives de développement normales, soit vivable, les Juifs doivent être au nombre de 10,000 au moins. Cependant il arrive que des communautés comptant de 2,000 à 8,000 Juifs parviennent à avoir deux ou trois, parfois quatre Comités entre lesquels une bonne liaison existe. Afin d'assurer liaison et coordination dans ces secteurs restreints, les "Conseils régionaux" ont été créés. Il s'agit de divisions relativement nouvelles - et dont le nombre augmente. Le même que les Régions, les Conseils régionaux sont des divisions administratives et juridiques de l'organisation nationale. Jusqu'à l'exercice 1973/74, il n'existait que deux Conseils régionaux. Il en existe six aujourd'hui, deux trois se sont constitués au cours de l'exercice 1976/77. Au cours du prochain exercice, il s'en créera plusieurs autres sans doute.

V. Comités chargés de la coordination des Comités isolés

Au sein des communautés qui justifiaient la création de deux Comités au plus, un "Comité chargé de la coordination des Comités isolés" peut être constitué. A la différence du Conseil régional, ce dernier Comité n'est pas une division juridique, mais un aménagement structural doté, comme son nom le laisse entendre, de tâches élémentaires de coordination - les Comités chargés de la coordination des Comités isolés peuvent aussi prendre la forme de structures corporatives en gestation qui permettent de donner naissance à des Conseils régionaux ou à des Régions. C'est ainsi qu'un au moins de nos